



浙企准字第A001号
2017年6月12日
第5期(总第349期)
编辑部电话:0571-28118066
编辑部地址:杭州市天目山路306号
电子邮箱:hjb@hz-jg.com

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫
关注“杭州建工集团”微信公众号订阅号

内部刊物 免费赠阅

杭州市长携温州市党政代表团赴集团杨柳郡二期项目考察调研



5月22日上午,杭州市市长徐立毅、城建副市长缪承潮一行与温州市委书记周江勇等温州市党政代表团一行,莅临杭州建工集团有限责任公司承建的杭政储出[2014]27号地块商品住宅(设配套公建)二期工程(杨柳郡二期项目)进行考察调研。缪副市长和周江勇书记认真听取了工地安全负责人房永庆同志和专业技术人员的情况汇报,详细询问了工地党建和工地安全生产情况,并与温州市委相关领导一起探讨工程情况。

杭州杨柳郡作为绿城“YOUNG”时代的全新力作,已经成为地铁上盖物业的标杆之作。温州市委书记周江勇巡视工地时,对项目部的质量把控、安全生产、文明施工、扬尘控制、党建共建等工作给予高度评价。这次考察团采取未通知形式,直奔现场,杨柳郡二期项目经理方法春和管理团队对工地现场消防管理、安全文明施工、扬尘控制等一惯地严格把控,给这次考察团留下的

深刻的印象。安全生产、文明施工是施工管理的重要组成部分,是施工现场综合管理水平的体现,是考核施工现场管理工作的重要内容,是企业的窗口。本项目自开工以来,一直秉承日式管理模式,项目管理人员以身作则,党员起带头作用,施工全体成员统一着装,每日进行班前晨会,会后各班组长单独组织班前安全教育,并把当天施工安全注意事项内容写好上墙。本工程还实行周检制,由施工现场负责人带队检查,安全员、消防员等职能人员每日巡查,并填写日检表,不论那种形式的检查,对发现的隐患都必须立即安排整改,并由原检查人员复查确认。项目部不断加大对建筑工地的安全巡查和督导力度,及时发现和消除安全隐患,切实将不安全因素消灭在萌芽状态,特别对重点部位和重点环节的监控工作,做到之又细、严之又严、实之又实。

建筑工地扬尘是城区大气可吸入颗粒物污染中的一个重要来源,也是老百姓反映空气污染的重要问题之一。本工程在施工过程中注重现场扬尘治理,必须做到“六必须、六不准”,即必须打围作业、必须硬化道路、必须设置冲洗设施、必须湿法作业、必须配齐保洁人员、必须定时清扫施工现场;不准车辆带泥出门、不准高空抛撒渣土、不准现场搅拌混凝土、不准场地积水、不准现场焚烧废弃物、不准现场堆放未覆盖的裸土。确保施工现场扬尘污染总体受控。



▲杭州市地铁集团董事长邵剑明介绍项目情况



▲左二温州市市长徐立毅;左四温州市委书记周江勇

温州市委书记周江勇在参观考察后,表示作为地铁上盖的杨柳郡二期项目在施工过程中能严把项目质量关,在高空作业时能严把安全生产关,在现场管理中严把扬尘治理关,是项目施工过程控制的标杆和典范,值得更多的建设项目进行学习和借鉴。

杭州建工承建的杨柳郡二期项目也必将坚守初心,以更高的标准和要求推动安全生产和文明施工的开展,以更优异的质量为杭城建设提供高品质的产品!

(二分公司 房永庆)

光荣榜

● 集团荣誉

近日,河南省建设工程质量监督总站下发豫建质[2016]39号文件,公布了2016年度河南省“结构中州杯”获奖名单,集团河南分公司承建的东城半岛一期15#楼及21#楼工程顺利通过验收,荣获2016年河南省“结构中州杯”称号。

(河南分公司 宣宏贞)

● 杭安荣誉

2017年4月24日至26日,浙江省质量协会在宁波慈溪举办了QC成果发布会。杭安公司杭州安装消防检测维保分公司QC小组荣获2017年浙江省优秀质量管理小组二等奖,获奖课题为《消防管网水压监控系统创新技术》。

(杭安公司 简报记者)

● 杭构荣誉

近日,2016年度浙江省科学技术奖励大会在浙江省人民大会堂举行。杭构·建工建材公司《废弃混凝土再生利用产业化关键技术及应用》项目,荣获2016年度浙江省科学技术进步三等奖,项目完成人王晓栋获该项目浙江省科学技术进步个人三等奖。

(杭构集团 缪细荣)

5月14日,杭构·建工建材公司在区人民政府会议室参加了2016年度余杭区建筑业发展大会,并荣获“2016年度余杭区优秀商品混凝土企业”称号。

(杭构集团 刘爱琴)

加快进度 全力推进 PC 生产线筹建工作

——集团来连毛董事长赴杭构集团仁和基地视察指导工作



为实现建筑领域的健康可持续发展,满足绿色建筑的要求,4月28日,杭构集团仁和基地PC构件生产线基建正式动工。5月26日上午,集团董事长来连毛,来到仁和基地视察、了解PC构件生产线筹建工作推进情况。杭构集团总经理周永元、杭构·建工建材公司总经理

王瑞栋及杭构集团总工程师、PC构件生产线筹建组组长相玉成全程陪同,并就PC构件生产线的筹建工作进行了详细地汇报。

经过近1个月如火如荼地筹建,杭构集团仁和基地PC构件生产线基建已全部完成东跨养护室的钢筋、模板绑扎工作,接下来,将进行混凝土浇筑工作。在详细了解PC构件生产线改造前期工作筹备、现阶段施工建设以及筹建过程中遇到的困难等情况后,为直观、深入了解筹建进度,集团董事长一行领导来到车间进行实地考察。期间,在充分肯定了基地的筹建工作后,来连毛董事长就车间布置、下一步筹建重点作出指示。来董指出,仁和基地PC构件生产线的筹建工作,是杭构集团转型升级的重要环节,在装配式建筑市场快速崛起的市场背景下,要扎实规划好筹建各项工作,加大、加快生产线筹建工作力度,争取早日建成投产,真正实现绿色发展、创新发展、可持续发展。

在视察PC构件生产线筹建工作之余,来连毛董事长还亲临地铁管片车间,系统查看了钢筋弯曲成型、钢筋笼绑扎、管片浇筑、振捣、养护工作,并现场示范,对基地质检主管就起膜工艺改进提出了要求。

上级领导的走访、视察为杭构集团仁和基地PC构件生产线筹建组带来了极大的鼓励和动力。接下来,杭构集团仁和基地PC构件生产线筹建组将继续不遗余力地抢抓机遇,精益求精,加快进度,全力推进PC生产线筹建工作。

(杭构集团 缪细荣)

集团荣获杭州市建筑工地党建和流动党员管理服务先进集体

为积极响应杭州市委、建管站“支部建在工地、党建深入现场”的号召,2016年以来,杭州建工集团党委以“扩面提质增效”为总要求,夯实工地基层党组织建设,全面开展“两学一做”学习教育;以服务保障G20杭州峰会为圆心,引导流动党员发挥先锋模范作用,在加快峰会项目建设、落实安全文明施工、提升流动党员综合素质、推进行业健康持续发展等方面有益做法,取得工作实效。

一、围绕峰会,多面生花开展活动,使党建工作成为企业品牌价值的闪光点

(一)紧紧围绕G20峰会这一重大工作,集团党委下属各级党组织

极协同配合。围绕工程项目安全生产、环境整治、平安综治、反恐维稳等工作,开展“保障G20、治三不”、“促三风”专项行动,集团党委成立专项行动小组,大力整治在服务保障G20峰会和履行作风建设主体责任中的“不担当、不作为、不落实”问题。二是积极参与并努力做好峰会主场馆建设、城区房屋立面、道路等提升改造工程,以及受政府或属地委派,直接参与峰会宾客的接待和服务保障工作。集团荣获G20杭州峰会服务保障突出贡献奖,直接参与峰会主场馆建设的两名党员分别荣获省、市级G20杭州峰会工作先进个人奖。

(下转第3版)

党建联建

为打造“独特韵味 别样精彩”世界名城而奋斗 ——杭州市质安监总站和集团机关第三党支部开展党建联建活动

5月15日下午,杭州市建设工程质量监督总站第三党支部和集团机关第三党支部党员,在集团杭政储出[2015]51号地块商业、商务兼容交通设施项目部(工联二期项目),开展主题为“为打造‘独特韵味、别样精彩’世界名城而奋斗”的党建联建活动,市质安监总站党委副书记柴伟、第三党支部书记刘翔,杭州建工党委书记郑育辉等参加了本次联建活动。

联建活动首先由市质安监总站第三党支部书记刘翔上党课,他带领三十多名



党员深入学习了杭州市第十二次党代会精神;随后,全体党员到工地实地查看项目实施情况,并参观了红色温馨小屋党建阵地。在大家初步了解情况后,项目现场总负责张工介绍了项目具体情况及目前遇到难点问题,市质安监总站针对所提出的难点问题,在项目文明施工,安全生产、环境保护等方面提出了详实的指导意见。为了让项目部以更高标准开展各项工作,刘翔书记向项目党支部赠送了由杭州市城乡建设委员会编制的《行政规范性文件汇编》和《杭州市建设工程文明施工管理手册》。党员们还上门慰问了工地附近思鑫坊的孤寡老人。

市质安监总站党委副书记柴伟积极评价了本次活动。他指出,本次联建活动内容丰富、形式多样,达到了提升项目管理水平、促进项目安全文明生产的目的。党内活动就应该围绕本职工作开展,并在活动中开诚布公,有问题就讲,才能促进工程更好建设。同时,项目



党支部在关心项目周围困难群众的同时,也要关心身边人、身边事,立足于工地现场,立足于现场工作人员的发展,帮助提高现场工作人员的思想境界,才能吸引更多的流动党员加入其中,更好地发挥党员的先进性,共建美好家园。柴书记还从监督者的角度,对项目部各项管理工作提出了非常专业的宝贵意见和建议。

最后,集团党委书记郑育辉对市质安监总站在联建活动中的工作指导表示感谢。在未来五年,杭州要成为“独特韵味、别样精彩”世界名城,作为建设者,我们必须肩负起这一艰巨而光荣的使命!

(综合办 李雯)

取长补短 协同共建 ——集团机关三支部与安居发展中心开展党建联建活动

5月26日,由集团工程管理部、技术质检部两部室党员组成的机关第三党支部全体党员,胸佩党徽,早早赶到杭州市居住区发展中心有限公司建设的西湖区三墩北装配式建筑工地上,杭州市居住区发展中心有限公司党委书记及安居发展中心一支部支委一班人也同时迎候在该工地,本次党建联建活动以装配式建筑示范工程观摩与质量安全交流为目的,正式拉开序幕!

根据市城投集团党委、集团公司党委等上级组织有关“党员固定活动日”要求,机关第三党支部认识到,支部建设需要结合企业自身经营发展战略。党员发挥先进性,离不开自身业务技能的提高,党建活动有必要“走出去”,向兄弟单位学习长处,弥补自身的“短板”。正是因此,集团机关第三党支部的党员们在日常工作中处处留



录像。集团工程管理部副经理金逸敏则根据市建委[2017]112号等两个有关《建筑工地施工扬尘专项治理工作方案》文件的精神,详细介绍了杭州建工集团有关抓扬尘专项治理方面设备设施建设等。

最后,安居发展中心一支部书记骆伟锋认为本次党建联建活动只是一个序幕,如何提升项目工地党建、红色温馨小屋建设等问题,都可成为双方后续学习讨论内容,真正把党建联建活动打造成为激励相互学习、促进企业发展的平台,相信类似的党建联建活动将会经常性开展。

随后,双方党员就装配式建筑的施工进度、材料使用、外挂架安全、安装上的区别、成本组价等十余个话题进行了热烈讨论、对话。

(工程管理部 金逸敏)

全力以赴 打造政府和人民满意工程 ——金华市建设局领导一行莅临集团武义县百冷坑项目考察指导

5月16日下午,金华市建设局副局长章建德在武义县建设局相关领导陪同下,一行四人莅临由杭州建工集团第四工程分公司承建的武义县百冷坑城中村改造及村民公寓式安置地块项目进行考察指导工作,项目经理徐雅民及项目部主要管理人员陪同。

考察过程中,领导一行首先就该项目的规



划、进度、施工方案等情况进行了详细了解,并详细询问了项目安全质量和队伍建设等方面的状况,随后,章建德副局长表示:“百冷坑城中村改造是武义县‘三改一拆’的重要一项工作,也是武义县打好‘拆改建’组合拳,加快城市更新建设举足轻重的一环,通过考察,对项目部各方面情况都非常认可,希望项目部一要狠抓工程质量,二要严抓安全管理,期许该项目能成为武义县未来的标杆项目。”

武义县百冷坑城中村改造及村民公寓式安置地块项目由12栋高层住宅楼及地下停车场组成,总建筑面积115921㎡,合同造价约2.04亿元,自3月份开工以来,目前3#、7#、12#、13#楼地下室筏板完成,9#楼地下室顶板完成,1#、6#楼还处于土方开挖阶段,2#楼防水



卷材施工,项目部将继续保持扎实的工作作风,不断提升施工管理水平,严格管控项目工程质量与安全,遵守守纪,确保安全生产“零事故”,做政府和人民满意的工程,为武义县的美丽蝶变贡献自己的一份力量。

(四分公司 白维明)

“平安”保障你我他 ——集团英纳威项目喜迎安全大检查

5月19日上午,由长兴县委办、建设局、旅委、市场监管局(特种设备)、供电公司、消防大队、交警大队、画溪街道、安监站组成的联合检查组,在当地画溪街道陈炜和项目部经理金钟铭的陪同下,莅临集团公司承建施工的英纳威(浙江)新能源科技有限公司1#车间工程进行安全检查和指导工作。

长兴英纳威(浙江)新能源1#车间项目工程占地面积26000多平方米,建筑面积58000多平方米,共分为A、B两个区域,采用现浇框架结构,一层高度7.35m(层高6.8m加上基础地梁顶标高-0.55m),接近高大支模架的标准。合同工期短,施工面广,层高高,钢管需求量非常巨大,主体结构每个区域钢管用量接近1900t,再加上梁柱加固钢管的用量,合计接近2000t(不计外架钢管的用量),

给现场的安全管理和质量控制增加了很大的难度,同时也给集团钢管租赁公司带去了很大压力。

本次大检查前集团公司工程管理部、技术质检部、分公司和项目部提前对现场文明施工、安全及消防进行了检查和整改。长兴县委办对项目的总体安全态势给予肯定,并认为这与集团公司、分公司把安全放在首位的思想和行动是分不开的。

检查组一行十五人对现场文明施工、施工用电、消防布设和内外架的搭设进行了检查,同时也对工程的进度、施工情况进行详细了解。之后的检查总结会上,县委办对项目文明施工、施工用电和消防布设、内外架的搭设工作做了充分的肯定,同时也对项目部提出要在加快施工进度度的同时,把安全工作放在首位,安全是关系到每位职工的生命健康、切身利益的头等大事;要认真贯彻“安全第一,预防为主,综合治理”的方针,坚持“管安全必须管生产”的原则,从思想上高度重视,对安全生产工作坚持不懈,持之以恒,群策群力,保持人身安全;在天气炎热的夏季,要特别照顾好员工休息,保障员工有充足的休息;同时要求项目部加强对现场安全的巡查力度,发现问题及时纠正,在安全的前提下抓好质量,控制进度,为早日投产而努力工作。

长兴英纳威(浙江)新能源1#车间项目作为2017年浙江省重点工程的组成部分,集团也将其作为重点,严抓严管,做好安全生产和文明施工,竭力打造新能源小镇的高品质项目,协助英纳威早日实现投产!

(三分公司 汪松涛)

“再提高、上水平” 确保工程质量与安全 ——安徽分公司开展质量安全大反思、大检查活动

安全质量工作是施工单位的重中之重,无任何捷径。为提高所有项目管理人员和作业人员的安全质量意识,确保工程质量和安全,四月中旬以来,安徽分公司通过专题会议学习、现场发现问题、集中整治等多项措施,认真开展安全质量大反思、大检查活动。

4月12日上午,杭州建工集团安徽分公司质量安全专题会议在蚌埠滨湖蓝湾项目部会议室召开,会议由安徽分公司总经理赵彪主持,安徽地区所有在建项目主要管理人员、分包班组长及现场主要带班人员共同参加了此次会议。

会议紧密围绕“质量安全控制”这一主题,首先对集团公司巡查小组对安徽地区所有项目进行季度检查后反馈的质量、安全及文明施工情况进行了详细的通报,并通过幻灯片播放了现场实体质量、安全等问题的照片,结合各项目部现场施工特点和后续施工中存在安全隐患及质量通病,进行了详细的分析讲解,会议还明确了各施工现场工程分项目安全质量责任人,对具体安全质量要求及单项工程分管人员做了安排与部署,真正实现了预防为主、标本兼治的效果。

随后,赵总带队去项目现场就质量、安全、



文明施工进行实地检查,发现现场确实存在质量通病、安全隐患,建筑材料随意堆放等问题,并要求各项目在一周内对检查发现的问题进行整改,同时要求全体管理人员要适应新形势,积极做好质量、安全、文明施工管理工作,杜绝材料乱堆乱放造成资源浪费;在各项安全质量巡检中,对于发现的问题,要及时指出、分析原因、制定措施、认真整改,增强安全意识,以防患于未然的态度投入到施工当中。质量是基础,安全为生产前提,在施工现场大家必须时刻保持“如履薄冰”的思想,建立有效机制,加强监督检查,全面排查和消除安全隐患,严格落实质量安全责任制和各项措施,防止施工事故发生。赵总对这次安全质量大反

思、大检查活动也提出了具体要求,一是自查必须坚持“横向到边、纵向到底”的原则,建立安全质量问题库,发现问题及时整改,并落实到人,做到闭环管理。二是强调安全大于天,安全无小事,要求现场检查不留死角,从源头抓起,强化现场监控,不断消除安全质量事故隐患,确保各在建项目安全、平稳运行。三是各项目部必须成立专门质量检查小组,加强质量管理。各栋号管理人员应积极配合安全部门做好安全维护工作。四是要注重实效,各项目部要召开专题会议、开展灵活多样的质量安全宣传教育活动;抓好现场管理、文明施工,抓样板工地建设,每个分部要建样板工地,要求党员干部要起模范带头作用。

安徽分公司通过此次质量、安全大反思、大检查活动的开展,给各项目部都敲响了警钟,各项质量、安全与文明施工问题都将在规定时间内整改完毕,各位管理人员都表示将认真履行责任,在各自分管的范围内加大检查力度,在施工质量、安全、文明施工方面加强关注,加大投入,细节方面多做调整,做到心中有数,正确处理进度与质量、安全的关系,使管理水平上一个台阶并长效保持。

(安徽分公司 赵彪)

明确目标 勇往直前 ——芜湖县品越红郡二期全力以赴推进项目进度

由安徽分公司承建的芜湖品越红郡二期,位于安徽省芜湖市芜湖县工业大道与纬一路交口,二期新开工43636.9m²,住宅商业40682.9m²,地下车库2954m²。为进一步加强现场管理,加快工程进度,确保施工生产任务按期保质完成,4月25日,项目部组织召开了二期项目施工生产专题分析会。

会议详细听取了项目部经理关于目前工程进度、安全质量、存在问题的报告。随后,项

目经理指出,目前芜湖品越红郡二期项目整体进展顺利,但在施工生产过程中也暴露出了很多问题和不足,能否解决好这些问题直接影响到年度目标的实现,项目部全体成员要从思想上高度重视工程的建设,切实把思想认识统一到抓好项目上来,全力以赴推进工程进度,严抓工程质量和安全工作,保质保量按期完工。工程技术人员要加大对施工关键环节、关键点的监管力度,避免留下安全质量隐患。

自4月份以来,芜湖品越红郡二期通过精心组织和科学布局,全体人员发挥不怕苦不怕累的精神,抓住春季连续好天气的施工有利时机掀起大干高潮。目前,11#楼和13#楼基础梁浇筑完成,具备回土条件,16#楼和人防地下室垫层结束,项目部还将积极推进工程建设进度,做到工期节点有序可控,做到工程进度与质量齐头并进,将二期项目打造成一个精品工程。

(安徽分公司 鲁文武)

集团赴振丰公司建设项目现场参观钢管束组合结构构件并进行施工技术交流

为进一步促进集团现场项目管理,推进优秀项目建设,2017年5月16日下午,由集团工程管理部牵头,组织在杭各分公司经理、副经理、主任工程师、安全科长等30余人赴浙江振丰建设有限公司有限公司承建的杭政储出[2015]34号地块施工现场进行交流学习。

该项目在施工中首次使用钢管束组合结构构件施工技术,以多个标准化、模数化的部件钢管并排连接在一起形成钢管束,内部浇筑混凝土形成钢管束组合结构构件,作为主要承重构件和抗侧力构件,具有缩短开发周期,降低开发成本,提高房屋部局灵活性、提升工程施工质量等优点。

在现场项目经理的带领下,集团各分公司人员先对施工现场进行了参观。通过对现场的定型化样板展示区、在建楼层、现场文明施工、生活区管理等参观讲解,集团人员对钢管束组合结构构件施工技术有了更深刻的理解,也学



习汲取了现场管理的亮点做法。随后,在项目管理、安全管理等经验的短暂交流探讨后,集团工程管理部经理王黎明对各分公司参观人员提出了相关要求,要求各分公司要认真学习兄弟单位的先进经验、取长补短、勇于创新,努力打造集团亮点工程、品牌工程。

(工程管理部 赵云杰)

杭构集团预拌砼生产废水废渣“零”排放

为实现预拌砼生产废水废渣零排放,扎实推进绿色搅拌站建设,杭构集团下属单位加大基地环保治理力度,先后购买安装了混凝土砂石分离机、浆水回收再利用等设备,不仅保护了环境,节约了资源,而且为企业自身创造了良好的社会效益和经济效益,实现了双赢。

生产基地的废水废渣包括废弃混凝土分离产生的浆水和骨料、生产运输等车辆的洗淘水、生产设备及场地冲洗垃圾等等。为了科学合理地回收利用废水废渣,该单位生产技术部门委派专人分时分批跟踪取样,对废水废渣进行检测,经检测统计,废渣基本由石子和砂组成,废水中固体含量在7-10%左右,经分离后可作粗骨料再利用;技术试验部门对检测后的废水废渣进行了系列小级配试验,结合试验结果,在合理范围内对之进行回收再利用,确保产品质量的前提下,降低材料成本,提高经济效益。



▲图:浆水回用装置

当然废水废渣实现零排放的过程是艰辛的,为此,该单位针对过程中产生的问题作了相应的调整:为防止污水池泥浆沉淀过快而导致搅拌轴弯曲等现象发生,设备管理部门利用浆水回收再利用装置特性,调整搅拌时间;为防止搅拌机进水口发生堵塞,相关部门加大了检查力度,并及时进行水路改造,指派专人进行定时清理;为避免单方混凝土用水量的增加,在保证配合比合理的前提下重新调整浆、水比例,基本解决了弊端。时下,杭构集团下属单位正在认真总结经验教训,并及时整改废水废渣回收利用过程中出现的问题,把保护环境作为企业的社会责任,在环境治理中创造经济效益。

另讯:

日前,杭构集团下属单位经过近两个月的日夜奋战,较好地完成了新承接的商务综合用房咬合桩工程约1700m³的特制品预拌砼供应任务。这标志着杭构集团下属单位在特制品预拌砼生产领域迈出了坚实的一步,并取得了积极成效。

新承接的商务综合用房咬合桩工程,设计强度C20,技术要求超缓凝60个小时初凝,每日供应混凝土约50m³左右,供应时间不定。为圆满完成此次超缓凝预拌砼的生产任务,该单位生产技术部门本着“宁愿己方等九次,不让对方等一次”的态度,克服当天生产,一出现问题与各部门联动,“以顾客为上帝”,及时联系对方,受到了施工单位及甲方的一致好评。

为认真贯彻落实年初新春工作会议精神,该单位在做强做大普通混凝土生产的同时,积极向高强度、自密实、超缓凝等特制品混凝土领域发展,努力做到“人无我有,人有我精”,力争打造强而精的混凝土企业。

(杭构集团 汪远船)

安全行车 做文明杭构人

为配合余杭区商品混凝土工程车自律协会推进“平安余杭”建设活动,切实提高驾驶员安全、文明行车意识,全面落实驾驶员岗位安全责任,规范驾驶员日常驾驶行为,提升企业安全管理水平,预防和遏制交通事故发生,杭构·建工建材公司于5月8、9日,组织全体混凝土工程车驾驶员召开2017年度驾驶员安全轮训暨斑马线、右转弯礼让行人专题会议。

5月8日,杭构·建工建材公司全体驾驶员在会议室观看了余杭区交警中队提供的交通事故教育视频,一边观看,一边分析、讨论事故原因,对照自身驾驶行为,取长补短,杜绝安全隐患,做到警钟长鸣。视频教育结束后,混凝土(砂浆)生产部经理向与会驾驶员宣读了《杭州建工建材有限公司关于规范搅拌车驾驶员日常驾驶行为的决定》、《杭州建工建材有限公司安全运输奖惩办法》等三项管理制度精神,首次明确全体驾驶员于斑马线、右转弯前,要停车礼让行人,待行人与非机动车通行后方可起步,并要求全体驾驶员在承诺书上签字确认。

为打造全能驾驶员队伍,提升驾驶员素质,会议特邀技术部门和汽修班分别就混凝土运输中的技术要求、日常行车时车辆安全性能的检查与维护保养对全体驾驶员作了培训。会

议强调,安全质量无小事,只有努力做好每项工作,安全生产、质量技术才能更进一步。

会议最后,杭构·建工建材公司相关负责人就下一阶段安全运输工作作出了布置。会议要求车队要强化管理,与资保部、汽修班联动,加强日常门检、不定期上路抽检,GPS、4G可视系统的回放和实时监控的抽查力度,杜绝车辆带病上路;驾驶员要严格执行公司安全文明行车相关条例,改正驾驶陋习,规范驾驶行为,把商品混凝土安全送到工地。会议希望全体驾驶员尊重职业,爱惜岗位,强意识、出行动、提素质、做表率。

(杭构集团 任立新、缪细荣)

另讯:

5月17日上午9点,杭构·下沙基地5名驾驶员参加了下沙经济开发区文明办联合下沙交警大队在文化广场举办的“礼让斑马线、文明下沙人”启动仪式,仪式旨在动员下沙所有单位驾驶员提高出行素质,礼让斑马线,文明出行。

为落实“礼让斑马线、文明下沙人”会议精神,杭构·下沙基地车队向全体驾驶员提出了“礼让斑马线从我做起”的倡议,并要求每位驾驶员在斑马线前自觉停车等待,做文明杭构人。

(杭构集团 常小刚)

(上接第1版)

(二)扎实开展并参与“保障 G20 城投万名党员志愿服务”活动,集团党委先后共派出 354 名党员、团员于每月 1 日、11 日早、晚高峰及峰会期间进行公交志愿服务, G20 后又先后派出 154 名党员、团员对公交沿途站进行了志愿服务。通过上述工作,推动各级党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用作用的进一步发挥,确保了峰会服务保障任务的圆满完成。

二、“党建也是生产力”,做实“两学一做”,企业党建品牌和经济效益获得双丰收。

(一)抓学习。集团党委召开了专题党课暨学习教育部署会,制定学习教育“实施意见”,坚持以党支部为基本单位,以“三会一课”、“党员固定日”等党内组织生活为基本形式,并根据施工企业点多面广、人员分散的特点,充分利用各类媒体,及时推送学习

内容,引导支部和党员通过网站、微信等远程教育平台开展个人自学,并组织了专题学习测试。在此基础上,各支部围绕“五个能否”确定季度学习专题开展讨论,让每名党员结合思想、工作和生活,查找和补齐自身存在的“短板”。通过这一阶段的学习教育,促使全体党员做到“四讲四有”,进一步强化了每位党员的政治意识、大局意识,牢记党的宗旨,始终保持干事创业、开拓进取的精神。

(二)抓活动。各基层党组织结合行业特点和工作实际,组织参与或自行安排形式多样、内容充实的活动,如服务保障 G20 的为民服务;施工现场环境整治;项目党支部与主管部门党支部的党建共建活动;组织所属全体党员前往文明“结对村”参观学习、送书献爱心的企村党建互动、互教活动;围绕纪念建党九十五周年,组织纪念地、纪念馆参观,重温入党誓词;开展无偿献血

献血等活动,通过各种活动,助推了“两学一做”的成效,更激发起党员干部干事创业的激情。同时也受到了上级领导的肯定和表扬,以及省市新闻媒体的关注。其中集团杨柳郡二期项目党建和开展的党建共建活动被《浙江日报》、杭州电视台《杭州党建》等媒体报道,并被评为杭州市“三个最佳”之一——最佳党组织生活。

在市建委统一安排部署下,经过公开报名、资料审核、集中演示、公示等环节,最后集团党委在入围的 8 家杭州市建筑企业中脱颖而出,荣获“2016 年度杭州市建筑工地党建和流动党员管理服务先进集体”。

另,集团杨柳郡二期项目党支部荣获“2016 年度杭州市建筑工地先进基层党组织”,杭州市中医院丁桥分院项目党支部获杭州市参评工地党组织通报表扬。

(综合办 李雯)

找差距 补短板 强制度 抓落实工作

为有效应对行业竞争压力,破解企业生产经营难题,深刻剖析企业运营发展中存在的问题,对照目标,找出差距,补齐短板,强化制度执行力,5 月中旬至 8 月份,杭构集团在全公司开展“找差距、补短板、强制度、抓落实”专项行动。

专项行动以“适应新常态、谋求新发展”为指导思想,围绕“提质增效、转型突围”总目标,牢固树立“强制度、抓落实”和提升团队执行力的意识。行动分为问题查找、整改提升、制度完善三个阶段。问题查找,采取从下至上逐级排查的方式进行,对照年度经济责任目标,深入剖析“达标”差距和短板,列出“问题清单”,进行专题研究;整改提升,各单位根据“问题清单”,明确“整改清单”,确定“责任清单”,

确保整改措施得以有效落实;制度完善,将本次专项行动中涌现出来的可行举措、有效方法纳入长效机制,健全提升企业内控体系,达到持续改进的目的。

本次专项行动,是一次企业管理的自我“体检”,也是完成年度目标任务的“助推器”。行动要求各单位要高度重视、提高认识;科学安排、精心组织;注重结合、务求实效;并以 2017 年度经济责任目标为标杆,查找薄弱环节,研讨解决问题和改进不足的途径办法,制定切实可行的制度措施,改进工作作风,强化制度落实提高执行效率,全面提升经营管理水平,增强企业竞争力,创造企业效益。

(杭构集团 简报记者)

内训学校

◆ 财务学院：“大数据、云计算”下加强税务管控

自 2016 年 5 月 1 日建筑行业“营改增”全面实施,转眼间改革举措已落地一年有余,从开始的财税【2016】36 号文开始到金税三期系统上线和国税 11 号《关于进一步明确营改增有关征管问题的公告》文件的颁布,建筑业“营改增”的操作细则不断的规范、完善。面对这些不断出台、上线的新政策和新系统,我们必须及时了解新动态,及时掌握新的税务技巧,才能更好地为企业的发展添砖加瓦。

为此,集团有幸邀请到了中税天运江苏税务师事务所有限公司所长汪洪燕老师,于 5 月 19 日为集团员工进行有关金税三期系统下稽查风险及合同管控方面的培训。

汪洪燕老师结合集团实际经营状况详细分析了金税三期系统下各方面的风险以及防范措施。先是对“金税三期”概念做了简要介绍,随后深度解析了建筑业“营改增”政策、稽查风险的防范、金税三期系统下的合同风险管控、建筑企业总分公司体制下的财税管理体系这四个问题。

一、掌握税务政策,有效规避稽查风险。
汪洪燕老师用“大数据、云计算”这六个字来概括金税三期系统,该系统把各级有关部门联网,大大提高了税种覆盖面和信息收集速度,将企业的各项收支行为都更为透明化。因此规避税务稽查风险成为企业一项重要的工作。知己知彼,百战不殆,为了能进一步了解税务稽查,汪老师又详细介绍了税务稽查渠道、方法和工作流程等。
要规避稽查、减少纳税风险,除了了解方法流程外,还必须懂得税收法律的规定,并严格按照规定

执行。汪老师通过案件举例形象地呈现了“建筑企业差额征收增值税”、“国家税务总局公告 2017 年第 11 号文件”、“建筑服务异地预交”这三个政策的具体落地操作,让枯燥的文字条例生动鲜活地印入了与会人员的脑海。

二、管控合同风险,完善税务管理体系。
“企业的税收不是财务部门算账算出来的,而是企业业务部门在做业务时做出来的。合同决定业务流程,业务流程决定税收,合同在降低企业税收成本中起关键和根本性作用。”

为此,汪老师分别从合同的税务调控、营改增后建筑企业“甲供材”涉税风险控制的合同签订技巧、建筑企业联合投标的法律税务风险及管控、营改增后建筑企业使用民工的法律税务风险管控、建筑企业项目经理承包制的涉税风险管控,这五大方面阐述了“合同是如何对税收管理风险进行控制的”这个问题。

最后,汪老师介绍了建筑企业总分公司体制下的财务管理体系。介绍了如何规范企业合同和公章管理、财务核算和资金管理、发票的开具和管理等方面操作。

培训只是一个引导,为集团在金税三期系统等新政落地后如何开展各项工作指明了一个方向。但每项工作的载体是岗位上的员工,如何应对政策的改革,还是要依靠集团每一位员工自身的努力,这样才能做到真正意义上的规避风险,为企业的健康发展夯实土壤。

(财务部 陈淑娟)

◆ 技术学院：掌握“搭积木”建造方式下的质量控制

5 月 9 日上午,集团内训学校技术学院《装配式混凝土结构工程施工质量验收规范》(GB50204)专题培训开课,此次培训课由集团总工程师王明波主持,邀请了本规范主要编制人员之一、杭州市质安站总工程师办主任刘翔授课。

作为新型建筑工业化中的主力军,装配式混凝土结构充分发挥其构件工厂化建造的优势,通过构件生产的标准化、工业化,克服了传统工艺带来的人为误差,降低了施工通病的产生概率,显著提高了施工精度、施工效率,施工现场做到“四节一环保”。凭借其技术先进、质量可靠、安全适用、节约资源、保护环境的特点,装配式混凝土结构施工真正实现了“以搭积木的方式来造房”。

《装配式混凝土结构工程施工质量验收规范》(GB33/T 1123-2016) (以下简称《装配式验收规范》)是浙江省建设行业第一部装配式混凝土结构质量验收地方性标准。此次培训围绕《装配式验收规范》,从编制背景、编制过程、规范特点、使用范围等方面进行了阐述,并结合三墩北 A-R21-19 地块经济适用房项目装配式混凝土结构具体实施情况对规范的重点内容第八章“装配式混凝土结构分部工程”进行了讲解。

《装配式验收规范》与《装配式混凝土结构技术规程》(JGJ1-2014)和《混凝土结构工程施工质量验收规范》(GB50204)相比,细化了装配式混凝土结构质量控制要点,充分满足施工、监理的现场验收需要,为新型建筑工业化项目质量控制提供强有力的技术支撑。理解《装配式验收规范》应抓住“4.3.2”:

一、《装配式验收规范》的“4 处衔接表现”
《装配式验收规范》将装配式混凝土结构作为一个子分部工程(GB50204 作为装配式结构分项工程),突出了装配式混凝土结构的特点,体现了与现有规范和其他分部工程等的衔接,表现为:一是明确了规范控制的范围为施工现场内,即预制构件进场以后(JGJ1-2014 偏向于设计);二是装配式

体系混凝土结构施工质量按子分部工程进行验收,其分项工程包括钢筋、模板、混凝土和预制构件安装分项工程等,分项划分与 GB50204 衔接一致;三是装配式混凝土结构施工质量验收除应符合规范规定外,尚应符合 GB50204 的规定;四是除规范明确的检验批按规范的执行外,其他检验批按 GB50204 执行。

二、《装配式验收规范》的“3 个补充内容”:
《装配式验收规范》充分满足了施工、监理的现场验收需要,对现有规范进行了补充。一是对不明确的部分,如预制构件安装偏差不够明确、对灌浆料和灌浆套筒连接等新技术涉及不多、检验批验收不明确、构件节能和附加装饰层等不明确等,予以一一补充;并明确了装配式结构实体检验的内容包括现浇结构性能检验和装配式结构连接性能检验两部分。二是增加了叠合板作为模板的验收标准和要求。三是细化了预制构件安装与连接质量控制要求:增加了当预制构件粘贴有饰面砖时,饰面砖粘贴的偏差和检验方法;增加了当预制构件装配有门框和窗框时,门框和窗框的安装偏差及检验方法;把预制构件拼缝也作为安装与连接的验收内容,同时提出,钢筋采用套筒灌浆连接时,施工现场灌浆时应制作抗拉强度平行加工试件。

三、《装配式验收规范》的“2 项使用规则”
一是《装配式验收规范》附件明确了结构质量控制的要点,使用附件表时,规范涉及的使用,未涉及的参照 GB50204 使用。

二是对照附件表中主控项目、一般项目的验收依据,应先查阅检查内容和控制要求,对照规范明确检验批的组批大小和检查数量,然后进行质量管理。经过此次培训,各参训人员对装配式混凝土结构施工有了更深的认识。为应对新型建筑工业化的发展趋势,集团各工程技术管理人员充分参与,拓知识、补专业短板,理思路,落地工作措施,做准备,应对迎面挑战!

(技术质检部 张丰毅)

广通劳务党总支换届改选圆满完成

4 月 25、26 日,广通劳务分别于公司四楼会议室及蚌埠滨湖蓝湾项目部会议室召开了第一、第二党支部党员会议,进行中共杭州广通劳务承包有限公司党总支委员会换届的选举。

会议皆在严肃、认真、民主的气氛中严格按照《党章》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》的规定,经过党员无记名投票选举,按照“得票过半、从高到低当选”原则,赵彪、钟晓东、来盛置、练庆慧、廖晓武等五位同志当选为新一届党总支委员会委员。即日,党总支委员会召开第一次会议,推荐

赵彪同志为总支书记,钟晓东同志为副总支部书记,来盛置同志任组织委员;练庆慧同志任纪检委员,廖晓武同志任宣传委员,并报上级党委批复。

同时,根据工作需要,经党总支讨论研究决定,中共杭州广通劳务承包有限公司第一支部委员会委员由钟晓东、俞宏兵、王燕华三位同志组成,钟晓东同志任书记;中共杭州广通劳务承包有限公司第二支部委员会委员由廖晓武、周洪平、冯占猛三位同志组成,廖晓武同志任书记。

广通劳务党总支书记、董事长赵彪充分

肯定了上一届党总支所取得的成绩,同时对新当选的党总支委员及全体党员提出了新的要求与希望,希望新一届党总支班子继任上届党总支的优良传统,紧紧围绕公司的中心工作,努力把自身打造成密切党群关系的桥梁和纽带,在今后的工作中,要做到围绕中心、凝聚人心、尽责尽心,在大家共同努力下,继续发挥好党总支的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,团结拼搏,开拓创新,推动公司和谐发展,开创公司党建工作的新局面。

(广通劳务 曾叶琼)

★ 榜样人物

用智慧和勇气开创一片新天地

——陈祥根项目部转型升级之路

在杭安公司项目经理队伍中,有一位项目经理,他带领自己的团队在高级民用安装市场中摸爬滚打,完成了多个具有代表性的工程。如今,在高级民用安装市场竞争日益激烈的背景下,他根据市场形势,大胆转变思路,灵活调整战略,顺利完成了从高级民用安装向工业安装的转型。自项目部成立以来,他带领项目部员工攻坚克难,严格管理,率先垂范,出色完成了一个个项目,取得了不凡的业绩,为企业创造了良好的经济效益和社会信誉。期间他经历了无数个奋斗的日日夜夜,每一个项目工地上,都留下了他忙碌的身影和辛勤的汗水。他敏锐的洞察力和较强的市场把控能力让人称赞,他就是项目经理陈祥根。

一、勇敢挑战,打赢一场又一场硬仗。

陈祥根项目部于 2002 年成立,十多年来项目部已完成了元华大楼、湖滨名品街、金融大楼、湖滨公寓、浙江省电信元华大楼、浙江省交通工程建设集团总部大楼、湖滨地区 19#22#25# 地块改造安装工程、富商商业广场及购物广场、安吉凤凰山公园项目 JW 万豪酒店、南京国际博览中心二期北侧机电安装工程、千岛湖建设集团商务大楼空调工程、北京海纳川汽车底盘系统有限公司污水处理系统项目、北汽云南瑞丽汽车有限公司生产项目(一期)汽车产业基地技术改造项目)污水处理站工程 BOT 项目等安装工程。目前,常州车和进标准厂房机电安装工程正在紧张施工中。

在高级民用项目施工中,最具代表性的是富商商业广场及购物广场(城西银泰)安装工程,总建筑面积 40 万方。为了确保在一年半的时间内完成该项目,从项目开工期起,作为项目经理的他就住进了工地,把家暂时安在这里,不但要统筹安排施工,而且又要协调好业主、监理等各个单位的关系。施工高峰期,400 多名施工工人连续 3 个月多加班到夜里 11 点,几乎达到了人的极限,最终在他的带领下,项目部咬紧牙关完成了这项艰巨的任务。当问起他的这段经历时,他总是轻描淡写说:能吃苦、勇打硬仗是杭安人的优良传统,该重点项目的顺利竣工彰显了公



司的综合实力。
二、适时转变思路,大胆尝试工业项目。
面对外部发展低迷和内部竞争加剧的双重压力,建筑安装行业仍处于寒冬,这种情况下,需要有战略性思维,大力推进转型升级,才能在充满挑战的大环境中突破重围。项目部在高级民用安装项目上积累了丰富的业绩和经验,做起来也比较得心应手,但是陈祥根根据市场的发展形势与变化,果断转变思路,逐步尝试工业项目。为此他想方设法,抓住机遇,挖掘并充分运用资源,硬是拿到了第一个工业项目——北京海纳川汽车底盘系统有限公司污水处理系统安装工程。其中的艰辛和困难只有他自己知道,杭州—北京无数次往返的高铁上留下了他最深刻的记忆。尝到了工业项目安装的甜头后,陈祥根更加坚定了转型的信念,从北汽(镇江)汽车有限公司污水处理站安装工程、到常州车和进标准厂房机电安装工程,由承接小型工业污水处理站安装工程到大型工业机电安装工程,项目部从小做大,逐渐完善、熟悉工业项目的施工技术及施工要求。目前,项目部以严格规范的管理和过硬的施工质量给业主留下了良好的印象。

三、灵活调整战略,积极开拓省外市场。

积极实施“走出去”发展战略。在新常态下,面对“僧多粥少”的市场,“走出去”是必然选择。项目部积极、坚定的贯彻向外发展方针,由杭州本地市场到安吉、南京、千岛湖,再到北京、镇江、云南、常州,坚定不移地走外向发展之路。

四、运用 BIM 技术,增强项目综合实力。
机电安装工业化以 BIM 建模为起点,

(杭安公司 马江波)

精诚团结 解放思想 开拓创新 务实高效 ——集团机关第一党支部召开支部大会

5月17日集团机关第一党支部召开了支部大会。会议首先由支部书记钱迎春代表新当选的支委委员作了发言,对集团党委和各位党员的信任与支持表示衷心的感谢,对上一届党支部和全体党员同志的努力和成绩做了充分肯定,同时表示新一届委员会将精诚团结,解放思想,开拓创新,务实高效,争取使党支部建设更有活力、更有凝聚力、更有创造力。其次,按照集

团党建和党风廉政建设的要求,结合大家本职工作特点,党员们对支部的主题、口号等开展了热烈的讨论,确定今年支部的活动主题为“强化力度体现温度,为企业发展保驾护航”,活动口号是“凝心聚力,求真务实”。围绕这一主题,支部初步打算,坚持问题导向,突出重点,以“促发展、促改革、促安全、促绩效”为目标,营造创新发展、干事创业、担责有为的氛围,做好监

督与服务工作。同时党员们还对固定活动日形式、内容等献计献策,决定强基础固根本,狠抓自身建设,通过持续开展“两学一做”的学习教育,筑牢忠诚的思想基础,提升队伍战斗力。一方面不断提升自己,另一方面不断加强自我管理、自我教育、自我监督,为企业发展提供更好的服务。

(审计法务部 钱迎春)

重温历史 传承精神 不忘初心 ——集团机关第二党支部召开支部大会

5月25日,集团机关第二党支部开展了党员固定日活动,会议由支部书记李雯主持。会议先后讨论了“一支部一亮点”工作、“七一”党员活动安排等,并学习了市城投系统兄弟单位燃气集团、环境集团的党建阵地开展情况。经过大家集思广益,最终初定了二支部的亮点活动,拟开展以“打造‘平安、和谐’家园”为主题,口号为“共建美好和谐家园”的活动。同时,在“七一”党员活动安排中,计划开展“六个一”活动。

会后,二支部全体党员赴“五四宪法”历史资料陈列馆进行了参观学习。大家在讲解员的带领下,先后参观了序厅、复原陈列厅和主题陈列厅三大展区,通过观看视频、图片、实物等资料,重温了党领导全国人民制定“人民的宪法”的光辉历史,深入学习了“五四宪法”的内容精髓,进一步加深了对习近平总书记关于全面依法治国重要论述的理解,提升了自觉践行依法治国基本方略的法治意识。

大家表示,要以此次参观学习为契机,自觉做遵法守法用法践行者,进一步增强宪法观念、弘扬宪法精神,将依法监管、依法治企在企业中深入实施。

本次会议的次日,机关二支部党员就开始了“打造‘平安、和谐’家园”的“第一步”,和物业管理处联动对集团园区进行了环境整治。接下来机关二支部还将持续开展“平安园区”、“平安宿舍”等一系列活动。(综合办 郗栋)

党员固定活动日

不忘初心跟党走 爱岗敬业勇担当

——杭构集团团委、公司机关党支部开展党团共建、党员固定日主题活动

为响应共青团中央“从严治团”要求,加强团员、青年员工学习教育,分享工作心得,引导团员、青年做一个爱岗敬业、勇于担当的“新青年”,“五四”当天,杭构集团团委、公司机关党支部举办了“不忘初心跟党走,爱岗敬业勇担当”为主题的党团共建、党员固定日主题活动,杭构集团党、工、团负责人、杭构集团机关党支部党员及各单位团员、青年逾30人参与了本次活动。

报企业。团员青年们听完前辈们的分享,受益匪浅,纷纷表示在接下来的工作中,争做“青年工匠”,以实际行动回报企业的栽培。机关党支部党员们也围绕宣讲主题结合工作经历与团员青年开展交流,杭构集团党委书记王红霞也向团员青年提出了三点希望,她希望年轻人要坚定理想信念,勇担中华民族伟大复兴的重任;要践行发展理念,积极投身于企业建设的战场;要提升素质技能,立足岗位传承工匠精神。杭构集团总经理、党委委员周永元在感谢两位老师的分享之余就企业发展历程及未来规划向团员青年作了详细介绍,他指出,年轻人是企业未来的希望,企业要实现壮大,作为企业的接班人,就必须沉下心来,戒骄戒躁,在所学专业上出成效,作为企业,将加强人才队伍建设,为年轻人打造一个发挥的平台,他希望所有的团员青年能够爱岗敬业勇担当,为企业续写新乐章。



77个日夜写就了新中国第一部宪法草案初稿的地方。通过参观学习,大家进一步丰富了党史知识,增强了宪法意识,党员、青年们对“五四宪法”和宪法精神及其诞生过程蕴含的法治精神和法治价值,有了更深刻的认识。

本次党团共建、党员固定日主题活动,激励了团员青年们“爱岗敬业、干在实处、走在前列”的工作热情,杭构集团团委也将充分借助“党团共建”工作平台,团结带领团员青年们,“不忘初心跟党走 爱岗敬业勇担当”,以实际行动力争打造一支“青春有活力、上进有潜力”的企业发展主力军,一同开启企业新篇章。正如课堂上老师们所说,“杭构的明天属于你们!”

(杭构集团 简报记者)

党员先锋带头 创新高效发展 ——杭安公司第三党支部开展党员教育活动

自2016年下半年以来,杭安公司第三党支部坚持开展多样化党员教育活动,在2017年5月15日的党支部活动中,根据集团党委党建和党风廉政建设工作会议精神和公司党委具体工作要求,除学习相关文件、教育视频外,重点开展了“党员先锋带头、创新高效发展”主题活动的讨论。第三党支部的党员组成主要是

机电安装第一分公司和消防检测维保分公司党员,两个分公司均是在打基础、谋发展的阶段。主题活动结合两个分公司的工作重点,为了更好地促进党员在生产一线先锋模范作用和在党支部中形成党建带动生产的良好氛围,经过集体讨论制定活动实施方案,明确了时间节点及主要措施等,特别是经过党小组的半个月的

准备摸底,制定了每个党员的工作任务目标,做好活动的实施主线工作。这次活动与党支部制订的年度服务企业、促进生产,通过支部工作让党员更加积极向上、团结一致的计划相吻合。相信经过这次主题活动,一定能够达到突出先进、先锋带头、服务企业的目的。

(杭安公司 包凌峰)

向榜样看齐 做合格党员

——杭安公司组织观看《榜样》专题教育片

5月12日,杭安公司第二党支部在支部书记杨国君的引领下,组织全体支部党员观看了《榜样》专题教育片。因工作原因未能参加学习的党员也在工作之余认真观看专题片,并按支部要求上交学习汇报。

己的青春,照亮了大山里孩子们前进的路。36年来坚持在大山深处为留守儿童支教,自己掏钱为学生购置教学用具。是她的坚守,给大山里孩子带来了希望,正如支月英说的那样“不是因为希望才坚守,而是因为坚守才有希望”。这就是一种无私的“奉献”精神。李万君,一名中车的电焊工,大国工匠坚持在自己的岗位上干出个样来。曾经新加坡一家企业为他提供优越的条件,可他拒绝了,因为我们是共产党员,祖国培养了我们,我们就应该因为用自己的能力来回报国家。这就是一种默默的“坚守”。苗振水,河南省固始县驻北京京工委书记,让流动党员找到了家。个人利益和集体利益前,我

们一定要正确衡量,以集体的利益为重,这就是一种“作为”。还有优秀的人民警察李贝,勇于开拓、坚持创新的王思东……他们的身上诠释了党员的责任与担当。

各行各业的党员们,都在各自的岗位上,发挥着各自的力量。这些党员榜样告诉我们,不管身在什么岗位,我们都要有“信念、奉献、坚守、作为、担当、创新、责任”,共产党员的意志是钢铁做成的,不忘初心,继续前进。

通过本次学习,我们认识到了自己的不足,今后一定要立足岗位,时刻铭记入党誓词,刻苦钻研,努力学习,向榜样看齐,做合格党员。

(杭安公司 金礼全)

“一支部·一亮点”

根据市城投集团年初党建工作要求以及集团党委制定的集团党建和党风廉政建设总体工作要求,集团本部各级基层党组织全面完成了换届。在新一届支委的带领下,各支部努力开创“党建强、发展强”的企业发展新局面,为集团做强、做优、做大提供坚强有力的政治、思想、组织和纪律保障。集团党建工作有了一番新局面!

悟党性 聚人心 创业绩 ——集团造价咨询分公司党支部召开支委扩大会议

5月18日上午集团造价咨询分公司党支部召开支委扩大会议。会议由支部书记熊晓勤主持。会议首先学习了杭集党[2017]12号转发市城投集团党委理论学习中心组2017年学习计划的通知精神,同时结合造价服务工作的特点,修订了造价咨询党支部的2017年度学习计划,着重继续贯彻“两学一做”、十八届五中及六中全会精神具体内容。会上各位支委委员及党员作了发言,纷纷表示新一届委员会要精诚团结,务实高效,把理念创新、经营扩量、机制突破的三个工作落到实处。

其次是对新的党建台账内容进行了分工及讨论,这也是集团党委在新形势下对党建工作年度考核的创新体现。最后党员们对支部的主题、口号等开展了认真的讨论,以“突出党建工作亮点,抓出实效,抓出特色”为主题,以“悟党性、聚人心、创业绩”为口号,提出对于身边的人做到“工作有进步,多表扬;工作有难度,多鼓励;生活有困难,多帮助”,将党建“红色基因”贯穿延伸到每个工作中,把造价咨询服务做到尽善尽美。

(造价咨询分公司 熊晓勤)

杭安公司牵手结对村 共建促双赢

当杭安公司党委书记、总经理孟功乔与梓洲村书记姚卫光紧紧握手的那一刻,从梓洲村文化礼堂传来了一阵热烈的掌声,这是杭州市设备安装有限公司与建德市乾潭镇梓洲村在友好的氛围中举行结对共建文明签约仪式。



5月11日,公司党委书记、总经理孟功乔率党委副书记、工会主席孙巍泉,副总经理朱浙军、财务总监沈琼,人力资源部、团委书记尚海亮等走访文明共建结对村——建德市乾潭镇梓洲村。公司此行得到了当地多个部门的重视,乾潭镇镇长唐正彪、建德市民政局副局长朱月琴、建德市慈善总会秘书长项江涛等对孟总一行的到来表示热烈欢迎。签约仪式上,姚书记就梓洲村的气候、耕地、人口、党建、经济等基本情况和近期村建计划做了较为详实的介绍。孟总在认真听取了梓洲村的基本情况,对村委做出的努力及村庄发展规划表示肯定,并强调这与公司脚踏实地、认真干事的工作作风是不谋而合的。孟总指出,本次签约仪式,仅仅是一个

开始,在今后的结对共建中,双方要一起努力、互相学习、取长补短、携手共推,共同发展。在姚书记和朱村长的陪同下,孟总一行走进村里的学校、卫生院等,查看了村庄的自然环境和农户的居住情况,还了解了整个村庄的整体规划,对梓洲村下一步的建设充满信心。我们相信,在双方领导的重视、关心和支持下,结对双方在今后的日子里建立起兄弟般的感情,一定会合作分享、互融共进,为促进双方共同发展做出积极贡献。

(杭安公司 韩伟娜)

政企联谊 与球共舞 ——集团与杭州市质监站开展足球友谊赛

足球不仅仅是一种切磋技艺的竞技运动,也是增进交流、传播拼搏精神和促进友谊的平台。

站队也毫不示弱,通过换人调整,加强拼抢,获得了多次破门机会。上半场经过激烈的比赛,集团三比二以微弱的优势领先。

5月25日,集团与杭州市质监站举行了一场足球友谊赛,集团总经理宋志刚为比赛开球。比赛初始阶段,双方相互试探,以防守为主,不断寻找对方的弱点。经过十几分钟的试探后,集团足球队突然加快进攻节奏,不断在对方门前制造威胁,市质监

下半场,集团足球队逐渐体现出了技术和身体优势,通过战术调整,加强相互配合,耐心传倒,不断获得进球良机,在队员们的努力下,先后进四球,扩大了领先的优势。但市质监站队也坚持拼搏,努力扳回了两球。期间,双方球员细腻的脚步、默契的配合、漂亮的抢断、精彩的射门,博得场下观众和啦啦队的阵阵掌声和喝彩。最终,集团足球队以7比4取得了一场酣畅淋漓的胜利。



本次比赛过程中不仅展现着双方球员顽强拼搏的精神面貌,更是通过友谊赛,展现了杭建人的风采,不仅锻炼了身体,凝聚了人心,还增进了双方友谊,加强了政企间的沟通和交流。

(综合办 郗栋)

杭构新材公司首届羽毛球邀请赛完美收官

为进一步推动职工健身活动,丰富职工文化生活,培养职工合作意识,5月11日,杭构新材公司工会利用中午休息时间,在车间举办了首届羽毛球比赛,38名职工参与其中。本着“友谊第一、比赛第二”的宗旨,杭构新材“我与公司同行”羽毛球邀请赛拉开帷幕。

用15分制,一局定输赢;决赛采用21分制,三局两胜。期间,各组选手纷纷拿出看家本领,你来我挡,你接我扣,你追我赶,“八仙过海,各显神通”,比赛现场的刺激角逐丝毫不亚于电视荧幕上的厮杀。尤其是赛场上表现出来的“狭路相逢敢于亮剑”的勇者精神,让人兴奋不已。

在杭构·建工建材公司、杭州建工集团钢结构分公司羽毛球爱好者的热情参与下,各参赛选手早早来到比赛现场,进行赛前热身。受场地、时间限制,比赛以男双、女双、混双等三项内容展开角逐,共22组进行初赛。预赛采

经过一周的激烈角逐,赵亦军、马惠芳;王永强、钟超文;何唯康、潘丽灵分别拿下女双、男双、混双冠军。颁奖现场,大家以最真诚的掌声期待着下一次比赛的到来!

(杭构集团 雷霆)