



■浙企准字第 A001 号
■2017 年 9 月 14 日
■第 8 期(总第 352 期)
■编辑部电话:0571-28118066
■编辑部地址:杭州市天目山路 306 号
■电子邮箱:hjb@hz-jg.com

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫
关注“杭州建工集团”微信公众号订阅号

内部刊物 免费赠阅

中冶管廊研究院院长等一行赴集团考察调研

8月8日下午,中冶管廊技术研究院院长刘波、副院长崔海龙等一行,联合杭州市城市建设发展有限公司董事长胥东、副总经理金兴平与莫海岗等领导赴集团进行考察调研。此行主要是考察杭州市综合管廊建设的现状与规划发展情况,以及集团PC构件产品作为混凝土预制构件综合管廊产品的发展前景等。

城建发展公司董事长胥东首先介绍了杭州市城市建设投资集团有限公司的几大主要板块和主营业务,作为承担城市建设重任的城建板块也是集团发展的主要支柱之一,特别是城建发展公司近年来承担了杭州紫之隧道的建设,创下了多项全国第一。紫之隧道是目前国内规模最大、长度最长的城市隧道群;同时,隧道穿越之江路、紫金港路采用的浅埋暗挖法施工工艺,也是目前国内开挖断面最大、开挖距离最长、地质条件最复杂的浅埋暗挖隧道。

2016年,杭州成为全国地下综合管廊试点城市之后,市城投集团也把该项重点工作交给了城建发展手中。目前,杭州共有综合管廊3处累计4.9千米,未来,杭州要建设“一片三区、多点多廊、串联成网”的综合格局,打通城市地下脉络,形成城市“生命线”。随着良山东



路综合管廊工程、德胜路综合管廊工程的陆续施工,下一步天目-环北共计12.5千米的地下综合管廊项目也即将提上日程。

集团副总经理邢军也介绍了杭州建工的概况及历年承接的典型EPC、PPP、BT等项目,以及获得的各类国家级、省市级企业荣誉和工程荣誉等,展示了企业强大的生产管理能力和技术创新能力。集团下属杭构公司总经理周永元也介绍了杭构公司在大型预制构件,如地铁隧道管片、箱梁等生产维护方面的丰富的经

验和充足的产能,同时,重点介绍了杭构PC构件生产线的产能和供货能力,完全能够为杭州地下综合管廊的建设提供合格的混凝土预制构件产品。

中冶管廊技术研究院院长刘波表示,杭州的地下综合管廊有很大的发展空间,市城投集团和下属杭州建工有着完备的产业链。作为管廊设计和运维企业,中冶管廊愿意和城建发展、杭州建工通过强强结合实现企业系统化的发展,共同向打造城市综合运营商的架构发展,实现智慧管廊和智慧城市。

杭州规划近期建成地下综合管廊不低于80千米,远期建成地下综合管廊不低于200千米,平均每千米投资在1亿元左右。中冶管廊、城建发展和杭州建工表示,希望能充分发挥各自的优势,强强联合,共同参与到杭州市地下综合管廊的建设中。千根管线的“廊”牵,城市地下综合管廊建设,是国务院启动的一项重大民生工程,也是今后一段时期城市建设的重点工作,集团要做好准备、把握机遇,开创新的市场,抓住业务蓝海,为杭州完善城市基础设施、提高城市建设水平、提升城市整体实力贡献出一份力量!

(综合办 陈芸)

杭州市建委主任孔春浩等领导莅临杭构·下沙基地检查指导工作



8月24日上午,杭州市建委主任孔春浩、杭州市混凝土管理站主任袁建强等领导莅临杭构·下沙基地,就目前混凝土企业的环保工作进行了调研、检查。杭构·下沙基地总经理沈彪及相关负责人陪同参加了此次调研、检查工作。

孔春浩主任等领导实地考察了杭构·下沙基地办公大楼、搅拌楼

及堆料场,听取了基地发展历程、近年来的工作开展情况、业绩等汇报。在详细了解了基地的概况后,调研组充分肯定了基地的管理工作,认为杭构·下沙基地要以环保督查为契机,加快新老设备更替,继续加大环境治理力度,为杭城建设做出贡献的同时,更要为守护好美丽杭城贡献力量。

(杭构集团 常小明)

集团组队赴金华参加广厦控股安全观摩会

根据广控[2017]70号《关于召开2017年控股集团施工现场观摩会的通知》文件精神,由总经理顾问楼新安带队,共15人于8月18日下午赴金华参加观摩会。

次日上午,参会人员认真听取由东阳三建承建的金华浙中互联网总部经济中心项目负责人工程建设情况汇报后,到该项目进行观摩。此项目在安全、质量、文明、环保诸多管理上有着值得学习的好办法,尤其是安全设施定型化、文明施工环保节能化和住建部十项新技术的应用等方面,都给了全体观摩者耳目一新的感觉。

办公区内,设置了喷水池、绿色植被、硬化及围挡的内外墙美化;生活区内,除了硬化与绿化外,还增设了员工篮球场,还有固定规范的晾衣处、洗涤处,将对应的节水制度也上墙展示;作业区,作业人员须脸部识别准予后方可进入。

节能环保方面,不仅利用太阳能照明,还实现了PM2.5及风速、温度显示仪与工地的喷淋设施联动,超过一定相应值便会自动启动地面、外架上的喷淋。施工管理上,也利用上了新技术——无人机,对工程进行全

方位拍摄,并借助无人机初步实现了VR全视角。定型化设施方面,主要是楼道防护栏、临边围护、安全通道、各类加工棚、人货梯地面防护棚与卸料台全封闭设施等,还设置了较有特色的员工休息亭、烟蒂收集箱。该工地还规划了安全体验馆,包括劳动保护用具、电、安全带、急救、重物搬运、推倒栏杆、平衡木等。



图:各楼层临边定型化防护栏

下午,广厦控股集团邀请了杭州市质量安全监督总站胡晓辉副站长到场授课。随后广厦控股集团副总裁何勇也作了重要讲话,他结合实际观摩和安全授课内容,指出了三点:一是指出学什么?既要学节能、绿色环保施工,也要学定型化、标准化设施建设,更要学住建部十项新技术的应用,包括BIM技术的应用等。二是要形成建筑工程长效管理机制。广厦控股集团将确定每年二次的巡查,其中一次就会以施工现场观摩会展开,其目的是建立奖优罚劣的正负激励机制,细化年度考核指标。三是各个企业要增强信心,把建筑业做活做强做优。

通过此次安全观摩会,各兄弟单位之间进行了充分的深入交流,共同促进广厦项目管理水平再上新台阶。

(工程管理部 全逸敏)

提升技术标编制水平 培养青年技术骨干

——集团内训学校开展技术标大赛交流会

为提升企业整体技术水平,培养和锻炼青年技术骨干,满足公司发展所需的人才队伍和人才质量,集团技术质检部于2017年4月组织开展技术标编制大赛,5月初开展集团第二期技术骨干选拔考试和定向培养工作。6月、7月,技术质检部先后完成了对技术标编制大赛作品的收集、评比,以及对集团第二期青年技术骨干的考试、选拔。

8月8日,技术质检部借助集团内训学校的平台召开“技术标大赛交流会 & 技术骨干年终考核课题布置”。会议由技术质检部经理骆利锋主持,分公司主任工程师、技术管理人员、青年技术骨干及参赛者近30余人参加了本次会议。

会议开始,骆经理向大家介绍了本次技术标编制大赛的开展情况,公布了比赛成绩。标书制作中,丁连争充

分阅读和了解了招标文件的内容,较好地满足了招标文件对标书章节划分、目录编制等方面的要求,条理清晰清楚。赵纬在标书制作中运用品茗策划软件进行场布设计,通过各个区域各个视角的图片截取增加了场布设计三维展示,效果比较明显。而陆建平制作的标书严格按照招标文件的规定来安排顺序和结构,图文并茂,并能根据工程本身特点来编制技术标内容。因此,比赛最终由丁连争、赵纬和陆建平三位赢得了奖项并获得了成果奖励。

此外,集团与通过技术骨干选拔考试的员工丁连争签订了定向培养协议,并为其指定了指导人。集团此次定向培养计划,旨在通过更为有针对性地指导、培训和压担子,来加快青年技术骨干人才的成长速度,优化培养质量,以达到优化公司技术人才队伍来满足公司发展

所需。另外,为了充分调动公司各技术骨干参与技术研究的积极性和创造性,进一步提高专业技术和管理水平,骆经理向青年骨干们布置了年度考核课题,届时公司将组织技术委员会相关人员进行评分。

会议最后,骆经理总结了本次技术标大赛中普遍存在的一些问题。考虑到青年员工对现场以及技术标编制经验的缺乏,骆经理详细地讲解了关于技术标编制的正确思路和编制过程中应该掌握的要点和注意的事项,并选取本次技术标大赛作品中的优点与缺点与大家分享和交流互动,以便大家能更好地理解和记忆。

通过本次大赛和交流会,集团青年员工和各级技术管理人员在技术标编制方面获得了更进一步的学习和认识,为以后更好地编制技术标奠定了基础。

(技术质检部 李海)

管片业务走出去啦! 杭构·建工建材成为杭绍城际铁路合格供应商!

8月31日,在绍兴市柯桥区杭绍城际轨道交通建设投资有限公司组织的杭州至绍兴城际铁路工程选招钢筋混凝土管片供应商资格评审活动现场,杭构·建工建材公司在6家报名单位中脱颖而出,成为本次选招3家混凝土管片合格供应商之一。

杭州至绍兴城际铁路工程是浙江省重点建设项目,项目建设规模为线路全长20.3km,部分地下线,部分高架桥,穿山体隧道一座,沿线共设9个站点,其中高架站

3个,地下站6个,车辆段一个,建设地址位于绍兴市柯桥区、杭州市萧山区,起点与杭州地铁5号线香樟路站叠岛换乘,终点为笛扬路站,与绍兴地铁1号线接轨贯通,计划于2020年建成。工程设计行车时速100公里,车型采用地铁B型车,6辆编组。隧道及高架桥梁主体结构按100年正常使用年限设计,隧道采用单洞单线结构断面,桥梁采用单箱单室简支梁结构。本项目所需隧道管片数量约为16000环,管片类型为隧道管片环内径

5900mm,厚度350mm,环宽1200mm。

杭构·建工建材公司以成功入围杭绍城际铁路混凝土管片合格供应商为契机,实现了“管片业务走出去”的战略部署,成功进军绍兴地区地铁建设。随着杭城倡导“1小时交通都市圈”的构想,杭绍线管片合格供方的入围,能为杭构·建工建材公司为后期进入其他周边城际铁路、地铁建设积累经验,做好技术储备。

(杭构集团 魏家振)

杭构·建工建材公司成功进军地铁同步注浆



8月7日上午,杭州地铁5号线一期工程SG5-5标段管片施工现场,杭构·建工建材公司湿拌砂浆新产品——地铁同步注浆,正源源不断的同圆管片一起被推进地底隧道深处。杭构·建工建材公司各部门历经半年试验的努力得到见证,企业迈出产品转型发展新步伐。

地铁同步注浆,是湿拌砂浆产

品的一个新产品,主要用于填充隧道盾构管片推进过程中出现的建筑间隙,为地铁隧道的坚实、密闭提供保障。随着环保理念不断深入,施工现场干拌砂浆因扬尘等因素被主管部门“禁现”,顺应市场需求,紧跟市场脚步,杭构·建工建材公司以取得杭州市湿拌砂浆生产许可证为契机,在先后供应余杭临安美致广场、余杭56号地块等项目工程湿拌砂浆产品近万m³后,成功进军地铁同步砂浆。自8月7日开工以来至今已供应地铁同步砂浆341m³,并于月底正式签订供应合同。这也是杭构·建工建材公司继商品混凝土、地铁管片向“地铁经济”转型后的又一产品。

接下来,杭构·建工建材公司将深化转型“地铁经济”,继续提升服务,来研制出更多施工便利、质量稳定、客户满意的产品,向转型升级要效益!

(杭构集团 方志报)

秋老虎里送清凉 ——杭州市财贸旅游工会慰问集团杭氧项目

8月25日早晨，依旧是阳光明媚的一天，秋天的脚步已近，但太阳的余威却久久不肯退去。

一早，杭州市财贸旅游工会满载慰问品的车辆驶进了杭州建工杭氧老厂房改造的工地现场，从车上卸下的不仅是普通的慰问用品，更是工会对正在施工作业的一线职工送上的舒心凉意、传递的真情关怀。杭州市财贸旅游工会副主任许茂枝了解到工人们面对高温天气，仍坚守一线的实际情况后，关切地说“天气热，你们辛苦了，一定要注意身体”，并将慰问品送到现场每名员工手上。



慰问期间，市财贸工会领导和市商旅集团领导一行在集团总经理宋志刚的陪同下与一线职工进行了亲切交谈。宋志刚总经理在

了解他们的工作生活情况后，对他们不畏酷暑，依然坚持奋战在一线的敬业精神表示敬意，并叮嘱大家在坚守岗位的同时注意防暑降温，安全作业，保重身体，平安度夏。

杭州旅游投资发展有限公司总经理施建明也要求我集团一定要高度重视高温天气下的防暑降温工作，合理安排职工上下班时间，避免超时劳动，切实保障职工安全和身体健康。同时，要做好易燃易爆物品的排查，通过多种形式加强安全教育，确保施工安全。

(二分公司 吕端)

杭安公司技术方案编制比武发布会圆满落幕

为提升职工的职业素养和技能水平，加快培育和壮大公司技术人才队伍，弘扬工匠精神，杭安公司下发文件于2017年6月上旬举办技术方案编制比武，并统一发放比武资料，要求参赛人员在3周内完成比武内容并上交。经过公司及项目经理协会的发动与动员，共有34人报名参加，上交技术方案22份。

7月28日，技术方案编制比武发布会在公司会议室举行，经专业组评审，共有8位选手入围。其中一等奖1名，二等奖3名，三等奖4名。机电安装第二分公司的袁峰、季敏飞项目部的郎祺俊、工程部的杜璐、郑唐洪项目部的朱俊玮获得三等奖；季敏飞项目部的杭强、郑增炫项目部的杨浩、机电安装第一分公司的倪炜炜获得二等奖；机电安装第二分

公司的彭能国获得一等奖。公司副总经理杜育汉、总工程师叶青、党委副书记、工会主席孙泉分别对获奖者颁发了一、二、三等奖。

此次技术方案编制比武，实现了“学练结合、以学促练”的效果，提高了员工对知识、技能的需求和工作热情，营造了“相互学习、互帮互助、取长补短、共同提高”的良好氛围。

(杭安公司 尚海亮)

战高温 保供应 夺高产 ——杭构·建工砼公司新基地预拌砼月产首破5万立方米

8月份，延续7月份的热浪，给预拌砼生产带来诸多意想不到的困难。杭构·建工砼公司的一线职工，头顶烈日，挥汗如雨，废寝忘食，夜以继日，奋战在预拌砼生产第一线。截止到8月23日，共生产供应混凝土57902m³。这是杭构·建工砼公司搬迁到新基地后，预拌砼月产量首次突破5万m³，确保了各施工单位预拌砼的供应，为完成年度指标奠定了坚实基础。

自2017年3月杭构·建工砼公司新基地

建成投产以来，经5个月的设备调试、人员培训、业务拓展等试运行，生产逐渐步入正轨。7、8月份，公司预拌砼生产量持续走高。借此时机，公司克服生产部门人员新、人手少，在供工程点多且分散和生产运输车辆少等不利因素，合理安排，科学调度，最大限度地发挥生产运输车辆和泵车的功效，及时在供应前期勘察地形，确保砼的供应顺利完成。面对7、8月高温频频的天气，做好防暑降温工作，修建驾驶员休息室、每天配送清凉饮料、绿豆汤

等防暑用品；生产供应合理错峰，多次为一线职工送去慰问，关爱职工身心健康。

值得一提的是，8月15日，当天在供工程有35个，在车辆少供应点多面广的情况下，公司夏春班班班服从安排、克服困难，根据当天在供工程的轻重缓急以及工程实际情况，提前进行协调沟通，合理出车，成效明显。通过夜以继日连续奋战，圆满完成当天混凝土供应3920m³，创下了杭构·建工砼公司日产量最高纪录。

(杭构集团 汪远船)

坚守一线抢进度 齐心协力战高温

又到了一年中最煎熬的季节。自入伏以来，安吉县天气炎热，每天的最高气温已经悄然爬上了40摄氏度。连续高温天气“烤”验着安吉桃花源酒店机电安装工程工人们的意志。目前在安吉县天荒坪镇白水湾村酒店施工现场，室外骄阳似火，室内闷热难耐，头戴蓝色安全帽、身着蓝色工作服的杭安工人们冒着高温，挥汗如雨，却有条不紊、毫不懈怠地奋战在各自岗位上，确保酒店机电安装如期完工。

步入热火朝天的施工现场，每一位忙碌的工人们都汗流浃背，专注而有序地从事着手头的工作。因为闷热的环境，工作服也因汗水的浸渍而又加深了一层颜色。为了有效做

好防暑降温工作，把关爱职工工作落到实处，七月以来，项目部在公司的号召和带领下扎实做好各项防暑降温工作：现场办公室的小药箱备足了各种防暑解暑的药品，除了公司慰问分发的药品以外，项目部又额外配置了藿香正气水、十滴水、仁丹等防暑解暑的药品，充分确保每一位工人在需要的时候能及时送上；项目部的食堂还每天精心准备了梅干菜汤等防暑降温汤，办公室的冰箱里还准备了雪糕、棒冰、西瓜等冷饮，此外项目部还在每个集装箱宿舍内安装了空调，尽量为工人们提供一个舒适凉爽的环境，使其能够始终饱满的热情和良好的状态投入工作；这些措施的实施，使广大员工在高温环境下倍

感清凉，也极大地鼓舞了施工现场施工人员的士气和战斗力。

绿城安吉桃花源酒店项目机电安装工程正在紧张建设中，施工现场有近70人的安装施工人员，截止2017年7月底，酒店前期机电安装已大部分完成。后期，随着精装修单位的进场施工，我们将持续保持高昂的斗志和顽强的工作作风，力争在绿城集团的预期竣工日期之前保质保量完工。

高温酷暑当前，在严峻恶劣环境下，项目部每一位施工作业人员以乐观的心态和健康身体面对每一次的挑战，一定能圆满完成施工任务。

(杭安公司 杜璐)

多措并举应对各种挑战



7月20日，车和进标准厂房内，横幅高挂，花团锦簇，洋溢着喜庆的氛围，这里正在举办车和A01项目焊装白车身首车下线仪式。

常州车和进标准厂房建设项目(一标段)包括1#厂房、2#厂房、1#连廊、2#连廊所属周边范围内的部分道路、广场(含停车场)、雨污水、路灯等。其中1#厂房为钢柱+网架结构，建筑高度14米，建筑面积43180.74平

方米；2#厂房为钢框架结构，建筑高度23.95米，建筑面积3825平方米；1#连廊为钢框架结构，建筑12.35米，建筑面积428平方米；2#连廊为钢框架结构，建筑高度12.35米，建筑面积440平方米；工程总建筑面积为82573.74平方米。

项目部于2016年11月进场施工，经过半年多的紧张施工，于2017年6月30日完成对焊装车间内机器人调试所需的送水、送电、送气的工作。进入夏季，施工进入了高峰期，200多名施工人员高温下坚守岗位，为完成施工任务不辞劳苦地辛勤工作。

焊装和总装车间为网架结构，夏天屋顶热辐射加上厂房内热空气的上浮，所以厂房网架上工作区的空气温度基本上达到50多度。涂装车间为桁架结构，分为三层，越到上层作业环境温度就越高。高温天气加上高空作业，施工人员面临双重挑战与考验。

为此，项目部采取了多种措施应对并解

决难题，一是高温来临前，项目部做好宿舍空调安装工作，保证施工人员的夜间作息质量；高温天气期间，调整作业时间，早上提前上班，下午延长下班时间，加长中午休息时间避开高温时段施工，在中午11点至下午15点之间基本不施工；二是为班组每位作业人员均配备藿香正气水、仁丹、风油精等防暑降温药物，加强对班组人员中暑症状的安全培训，并制定中暑状况出现后的应急措施方案。四是对于高空作业区安全措施落到实处，作业人员不进行加班要求，确保作业人员有更充沛的精力；五是涂装车间电焊点多，容易发生火灾，每个动火点均配备监护人、灭火器、接火斗、防火布等安全措施，严格要求执行。

在和进标准厂房项目工地上，杭安人正热火朝天赶进度，为完成2017年8月21日总装车间整车下线而奋斗。

(杭安公司 马江波)

新项目中标 实力再次得到验证 ——四分公司千岛湖体育馆工程启动仪式顺利举行



7月初，杭州建工集团第四分公司顺利中标浙江旅游职业学院千岛湖校区体育馆工程，7月21日，该项目启动仪式在浙江旅游职业学院千岛湖校区举行，现场氛围简单而热烈。建设单位、监理单位、施工方代表及部分参建人员参加了仪式，校方致辞，阐述项目建设意义，对项目的期待，同时对项目建设品质和施工秩序提出了要求，同时表态将大力支持项目建设。公司代表也进行了发言，表示一定会严格要求，加强管理、精心筹划、强化监管，按期按质竣工，向浙江旅游职业学院的全体师生交一份满意的答卷。

发言完成，由建设单位代表、监理单位代表、施工单位代表共同开始奠基仪式，在一片祥和的氛围下，大家同举金锹，扬土培基，标志着浙江旅游职业学院千岛湖校区体育馆工程正式启动。

浙江旅游职业学院千岛湖校区体育馆工程是杭州建工集团第四分公司在千岛湖地区承接的第一个项目，也是继杭州师范大学仓前校区体育馆项目后承接的又一个高校体育馆类工程，主要包括体育馆的土建及安装等工程，该项目位于淳安县千岛湖文昌镇，总用地的面积4653.15m²，地上两层，高度10.75m，主体为钢框架结构，工期240天，总投资1889万元。目前校区已建成并投入使用，施工期间需要考虑维护正常教学，因而对项目的工程质量、安全文明施工都有较高要求，虽然项目较小，但对拓展千岛湖地区市场业务，在当地树立公司品牌形象有重要意义，因此，公司将坚持高起点、高标准、高质量、高品位的原则，精心组织施工的各个环节，将配好管理团队，科学组织施工，强化安全质量管理，全面、优质、高效地完成各项建设任务，努力打造精品工程。

(四分公司 王克石)

截污纳管 五水共治 ——市政分公司承建多个老旧小区改造工程

这些年来，杭州市办了很多事关百姓福祉的实事，“五水共治”就是最受百姓欢迎的大事之一。五水共治是指治污水、防洪水、排涝水、保供水、抓节水这五项内容。主要措施是沿河拆违、清淤疏浚、截污纳管、面源减污、生态绿化、强化保洁等综合整治。

截污纳管指的就是把污水截流纳入污水截污收集管系统进行集中处理，是“五水共治”中治污水的重要环节，换句话说，要想从根本上治理好水环境，截污纳管是关键。

为此西湖区人民政府大力改造老旧小区，改善老百姓居住环境，杭州建工集团此前承建的沁雅花园截污纳管工程已经顺利完工，如今又承接了金都花园和皇朝花园截污纳管工程，目前正在

全力施工。

其中金都花园截污纳管工程工程造价398.2873万元，施工时间为3个月，该工程分为道路工程和排水工程。老小区雨水污水混流，房屋前后下水管道破损，堵塞严重，给居民生活带来不便，进行排水改造势在必行。小区一方面道路狭小拥挤，需要拓宽；另一方面围墙年久失修，给居民和过往车辆带来较大的安全隐患，所以借着管道开挖的时机，正好对道路也进行施工作业。在施工过程中各类地下管线错综复杂，为避免对小区居民生活造成过多影响，各种困难不少，但我项目部人员严把施工安全，克服各种困难，兼顾各方意见，精心施工，为杭城“五水共治”贡献出自己的一份力量。

(市政分公司 陶林可)

杭安与品茗公司签订 BIM 战略合作协议

7月26日，公司与杭州品茗安控信息技术股份有限公司正式签订了BIM技术战略合作协议，公司总经理叶青和品茗公司代表宣圣杰参加了签约仪式。本次合作对公司进一步加快BIM技术在项目部的应用落地起到显著的推动作用。

合作协议签署后，双方本着“互惠互利，合作共赢”的原则，将继续充分发挥各自优势，在BIM

的产品研发、使用、更新、升级等环节实现更快速的良性发展。

随着建筑市场的不断规范化，只有坚持发展BIM战略，深入BIM技术研究，才能持续保证企业的竞争力，此次与品茗软件合作，为公司实现精细化管理提供了强有力的科技手段。

(杭安公司 王胡雅)

小技改，实现“绿色”砼二分

在激烈的行业竞争中，企业的发展要随时代的发展而发展，随时代的进步而进步！不进则退，不在竞争中发展就在固守中淘汰，这是亘古不变的法则。2017年，杭构·砼二分公司达成共识，提出要在技术、生产服务等工作中寻求突破，不断挑战自己。为此，杭构·砼二分公司注重搅拌楼的硬、软件设施，并于合适的时机将其进行技改，来更好地服务企业。

目前的夏天格外炎热，但因行业的特殊性，夏季是混凝土行业抢量的高峰期，搅拌车出车频繁，对厂区环境造成了一定的影响。为解决这一弊端，技改项目组仔细观察现场并向广大驾驶员征集建议，最后决定对搅拌楼出料口进行改造。确定了技改方案，杭构·砼二分公司材料设备科与生产科联

动，将搅拌楼的出料口进行改装，由原来的垂直出料技改成斜坡出料，加大出料的缓冲力，减少装料时料外漏的浪费。同时，为了解决车辆尾部冲洗问题，项目组还在搅拌楼出料口特别设计安装了自动冲洗设备，待搅拌车完成装料后，通过设备感应自动冲洗车辆尾部，从而减少驾驶员的工作量和登高频率，降低驾驶员自身安全的危险性，也有利于集中回收冲洗污水的回用。

目前搅拌楼出料口的技改工作已完成，并已达到了预期的效果。接下来，杭构·砼二分公司将继续对搅拌车装料池进行改造，实现搅拌车混凝土外漏的实时冲洗，改善厂区卫生，减少污染，打造“绿色”砼二分！

(杭构集团 秦智华)

工地环境大比武 文明工地树标杆

为迎接杭州文明城市复评工作，打好前亚运、后峰会阶段的工地文明前哨站，8月15日杭州市建设工程质量安全监督总站党委召开了“工地环境大比武，文明工地树标杆——党建双强示范工地文明大整治行动”启动仪式，集团市中医医院分院院部党委支部作为竞赛二十家候选单位之一参与了此次活动。

本次大整治活动借助党建联建的平台，以“工地环境大比武，文明工地树标杆”为主题，通过在各个项目内收集工地的典型文明形象，包括标杆宿舍、整洁门楼、公益围挡广告、亮点工地文明、特

色党建活动等，开展交流座谈，进行互评互比，来树典展优共同提高杭州市工地的文明现状。

集团市中医医院分院院部党委支部一直以树立党建双强示范工地为目标，一方面加强党建联建的相互沟通与联系，取长补短，扩展项目党建工作的思路；另一方面引导工地民工流动党员在闲暇之余要多带关注生活区的卫生与文明，改善建筑工人的居住环境，提高建筑工人的综合素养，推动集团在工地文明形象的提升，助力杭州文明城市复评工作。

(二分公司 章志诚)

正视现实 主动作为 ——建工检测公司召开 2017 年度年中工作会议

为更好的总结公司半年来的工作,7月24日,建工检测公司在公司办公室召开了2017年度年中工作会议,会议由建工检测公司总经理钟晓东主持,检测公司全体员工参加了会议。

为严格执行内部考核,会议首先,每位员工就各自岗位上半年的工作情况进行了总结汇报,大家就各自工作中存在的问题以及具体改进措施和下半年具体工作计划进行阐述,并对自己上半年的工作表现进行自评打分。

随后,会议在充分肯定2017年上半年检测公司工作的同时指出了许多不足,如部分员工检测工作不够严谨、操作流程不够熟练等,会议还就新版检测软件实施以来出现的各种问题及解决措施进行探讨,

并针对资质认定计量认证证书期限到期进行了提前谋划,相关文件资料的完善和申报工作将于年底前提交复查评审申请。会议针对当前的经营形势及经营工作中存在的问题,进行了针对性的讨论、部署与安排。

会议强调,建工检测公司必须不断加强内部管理,努力提升队伍整体素质,规范检测操作流程,提高检测质量,在工作中要正视现实,应对新的市场竞争大家要主动作为,这更需要我们每个人都有危机感,要解放思想,要转变观念,要提高自己的服务意识,提高企业信誉,提高市场竞争力;多渠道拓展业务,保证公司正常运营。

会议对2017年下半年建工检测公司工作提出了具体要求:一要坚定信心,把握优势

正视劣势;二要转变工作观念,树立主动服务意识,主动研究工作任务;要加强内部管理,提高服务质量,建立工作长效机制,充分体现效率优先,兼顾公平原则。公司上下要统一思想,将工作管理制度化,希望大家能够精诚团结,撸起袖子加油干,努力完成公司任务指标,也为自己创造更大的价值。

通过此次年中工作会的召开,建工检测公司认清了形势,找准了差距,为下半年工作的开展提出了新要求,指明了新方向,也为公司加快步伐朝着更高目标迈进注入一剂“强心针”,充分激发了公司职工干事的激情和活力,齐心协力,勇于创新,抓住机遇,迎接挑战。

(建工检测 李密)

★榜样人物

杭建师徒情 齐心把事平

——记杭州建工集团 2017 年优秀带教师陆建平

“师父陆建平,徒弟徐海明,共闯专业路,齐心把事平”。杭州建工集团二期项目部一直在流传这句话,讲的是一位优秀的带教师父和他徒弟的那些事儿。

何许人也?

师父陆建平,大陆,毕业于浙江科技学院土木工程专业,2006年进入杭州建工集团实习,并正式参加工作,一级建造师,高级工程师。

徒弟徐海明,小徐,浙江建设职业技术学院建筑工程技术专业应届毕业生,2017年进入杭州建工集团实习,现已正式入职工作。

徒弟小徐:师父,我有一个梦想,筑就广厦千万间

每年的年初,杭州建工集团都会对应届大学生进行实习分配,今年毕业的小徐,就被分配到龙翔桥项目部。刚踏入社会的小徐,怀揣着筑就广厦千万间的梦想,抱着满腔赤诚热情,小徐戴上了安全帽,踏进了杭州建工集团二期的大门,一进门,挖掘机、装载机、高耸庞大三轴机、轻巧灵活的钻孔桩机,心中充满着好奇和激动,还有一丝小小的忐忑,实习生涯就这样拉开了帷幕。

二期二期项目位于杭城最为繁华的湖滨商圈,北邻龙翔桥,东靠市一医院,地下有地铁一号线贯穿,地上还有老城区的历史建筑。该项目是深基坑工程,地下三层,市中心地段人流密集,加上复杂的地下环境,施工环境已经十分复杂,还涉及到流沙渠改造,使得工程施工又面临新的挑战,备受社会各界关注。为了攻克施工难题,提高生产效率,懂技术善管理的大陆成为了二期二期项目部技术负责人的不二人选,作为公司“优秀带教师父”,他也承担起了指导实习生的重任。

师父大陆:徒弟,高台起于垒土,脚踏实地从头起

大陆虽然年纪轻轻,但已经是杭州建工集团连续几年的“优秀带教师父”,他工作上尽心尽责、兢兢业业,对徒弟诲人不倦、循循善诱。他总说,师父领进门,自己也是从实习生长过来的,师父是他们工作的第一任老师,责任重大。

安全是施工管理的第一课,安全帽是工地的护身符,在大陆的细心提醒和严格监督下,小徐养成了正确佩戴安全帽的好习惯。



师父陆建平(左)和徒弟徐海明(右)在施工现场合影。

为了能让小徐了解到现场安全的重要性,更好更快地掌握要领,大陆把安全知识串联成一首打油诗传授给小徐。

“九层之台,起于垒土”,项目刚从桩基础做起,是实习生学习的最佳时机。识图是施工员的基本功,能够读懂图纸中各构件的尺寸大小及位置关系,将其测设到实际建设场地上是小徐首先要掌握的技能,勤奋的小徐在大陆的耐心指导下,很快地掌握了初步识图和测量仪器的操作要领,此后复样与复核就成了小徐的基本工作。为了让小徐更深入地挖掘出图纸上的信息,大陆经常牺牲自己的休息时间,带着小徐深入实地教学,在日积月累中,小徐不仅对桩基的施工工艺有了了解,而且还能够将图纸和规范紧密的结合起来应用到实际桩基施工的质量控制中去。

师徒二人,齐心把事平

就这样,师父循循善诱,徒弟踏实肯学,师徒两人默契也越来越高,徒弟逐渐能胜任许多工作,尝试着去帮助师父排忧解难。深基坑方案、塔吊方案、地铁邻近保护方案在师徒齐心协力下完成,顺利通过专家论证,还得到专家、同行的一致好评,为项目顺利进行奠定了扎实的理论基础。

基础施工阶段,工地生产时发出噪音在所难免,但施工噪音又会影响到附近居民生活。刚参加完学校党支部大会的小徐看到师父眉头深锁,突然心生一计:“师父,我们都是党员,在各个组织中都是先锋模范,我们能不能联系社区,把工作做到群众中去,取得他们的信任和理解?”大陆听完如醍醐灌顶,随即联系了公司党委,并且得到了集

团党委的大力支持。师徒二人说干就干,联系了思鑫坊社区党支部,做了很多前期准备,发动起项目党员进社区的活动,顶着骄阳烈日挨家挨户进行解释慰问。最终通过大家的不懈努力,取得了社区居民的理解,此后的思鑫坊社区的党员志愿服务活动、看望孤寡老人等活动中也多了师徒二人的身影。

共闯专业路,亦师亦友情

工作上,大陆对小徐严格要求,事无大小都要一丝不苟,善始善终,即使很忙大陆也会腾出时间来督促小徐学习,要求他熟记规范条例,还给小徐制订了一套完整的学习计划。但生活上的大陆,如同小徐的兄长,关心小徐是否能够适应工地生活,把防暑用品、劳保用品先拿给小徐。得知小徐喜欢打篮球,师父就帮他联系小区篮球俱乐部,丰富小徐的业余生活,带着他积极融入到杭州建工集团这个大家庭中。

新生晚宴中,喝了些酒的小徐说:“谢谢公司选中了我,半年的实习生涯虽然艰苦,坎坷,但充满着挑战与收获。我最想感谢的是我师父——陆建平,他就像一本工地上的百科全书,每个分部分项工程(整个工程每层、每个施工部位)他都一清二楚,管理经验非常丰富,解决问题游刃有余,工作中对我很严格,但生活中他是我兄长,对我这个徒弟很包容很照顾。对我这刚出笼子的菜鸟来说,他教会我的不止是测量放线,还有吃苦耐劳、勤学肯干、不放弃不抱怨的这些精神,成长道路上有他的指引是我的荣幸!”

现在小徐已经正式成为杭州建工集团的一份子,他的实习经历让他更早、更快地投入到工作、融入到集体当中。大陆和小徐是杭州建工集团众多师徒中一个缩影,公司每年举办的“优秀带教师父”表彰中都会涌现出许多优秀师徒,师父教徒弟知识,带徒弟踏入职场,再过五六年,徒弟变成师父,培养下一代杭建人。

现今互联网飞速发展,知识共享的当今社会中,专业知识这类“硬技能”等可以通过网络搜索、在线学习等许多途径取得,但优秀师父身上体现出的工作热情、处事需要是一个公司的精神底蕴,是新员工最需要学习的“软技能”,也是杭建人传承优秀师徒带的意义。

(一分公司 王文雄、徐海明)

◆ 杭安公司:举办材料发票进项抵扣专题培训

自2016年5月1日建筑业实行营改增试点已历时一年零三个月,新老项目界定已基本告一段落,一般计税已成为项目基本的计税方式,如何防范增值税进项抵扣风险,降低项目税负率,提高项目盈利能力,成为企业生存发展的重中之重,其中材料的进项抵扣起着举足轻重的作用。为此,公司内训学校于2017年8月7日下午举办实行增值税后如何规范材料采购的培训,公司财务部联合工程部围绕材料进项抵扣专题进行了详细讲解,公司项目经理、材料员和项目财务人员共50多人参加了培训。

会议围绕进项抵扣四流合一(合同流、发票流、资金流和物流)的核心要点展开讲解;工程部材料科科长李亚西根据多年积累的项目现场材料采购经验,对材料合同每一条款进行逐一分析,并针对不同材料进行特别补充说明;财务部钟陈丽对各类材料发票的规范性、出入库单、送货单的填列、公司付款

流程和要求做了详细讲解;财务部经理孙丹霞对增值税的基本原理进行了剖析,结合公司在实际操作中遇到的案例,让大家充分了解进项抵扣的重要性和严肃性。

会议不但从理论角度为大家讲解了增值税抵扣核心原理,并对公司操作中的大量基础材料进行了PPT图片展示,以生动形象、简单易懂的方式,和大家一起交流探讨如何避免错误和规避风险。参加会议的人员认真听讲,对操作中遇到的实际问题进行热烈地交流探讨,并对如何进一步提高工作质量提出了自己的想法和建议。

建筑业营改增政策的实施,是对建筑企业大浪淘沙的一个过程,相信公司在整个团队的精诚合作和努力之下,一定能胜出,一定能屹立在行业的潮头之上。

(杭安公司 孙丹霞)

◆ 杭构集团:提升业务能力 防范用工风险

为提升企业劳资人员及相关部门业务能力,进一步规范企业用工制度,防范用工风险,结合杭州市总工会“劳动法律宣讲活动”,2017年8月24日下午,杭构集团邀请到杭州市劳动人事争议仲裁院审理庭庭长沈迪,为杭构人作了题为《企业用工风险防范法律实务》的主题培训。各分子公司劳资人员、生产负责人、工会负责人共计20余人参加了此次培训。

培训课上,沈迪庭长以“解除或终止劳动合同的风险防控”为切入点,从劳动合同条款引申到企业本身,结合经典案例,就企业在行使解除权选择的法律

条款及处理流程的规范性等方面进行了详细剖析。培训课上,沈庭长以互动问答交流的形式,让在场人员积极参与到讨论中,现场气氛热烈。课后,大家纷纷表示沈庭长讲课内容深入浅出、精彩务实,对日常工作具有实践指导意义,并具有较强的操作性,有助于提升相关人员的业务能力,防范用工风险。

为提高企业人力资源管理水平,提升劳资人员的业务能力,近年来,杭构集团已多次邀请人社方面的老师来企业宣讲有关劳动法律法规知识,强化用工风险防范意识,维护企业和谐稳定发展。

(杭构集团 孙政平、刘燕)

师徒结对传匠心 携手共进传帮带

工作和生活一样,都需要偶尔来点仪式感。为提升员工综合素质,兴起企业“比学赶帮超”的良好学习氛围,深化人才培育机制,确保“传帮带”活动取得实实在在的效果,8月31日,杭构集团在仁和基地会议室召开2017年度“师带徒”活动签约仪式,杭构集团党委书记、工会主席王红霞、副总经理赵轶、总工程师相玉成应邀出席会议。公司优秀师徒代表、职工技协组成员及各单位工会主席等31名员工参与了此次签约仪式。会议由杭构集团总经理助理、综合管理部经理吕翔主持。

在签约仪式伊始,杭构集团王红霞书记、赵轶副总、相玉成总工程师分别向参加2017年度市混凝土技能比武并荣获优异成绩的4支杭构集团下属各单位代表队颁发了奖牌,进行了表彰。杭构集团近年来,注重提高人才培养机制的成效,通过完善制度保证、优化工作机制来推动人才培育成长工作,同时借助“师徒结对帮带”平台,以“传帮带”来促进企业各岗位员工提升岗位技能素质,加速成长成才,从而也为提高企业的行业竞争力提供了有力的人才支持。

签约仪式现场,为更好地总结上年度“师带徒”工作,杭构集团优秀师徒代表就工作期间的心得作了交流发言。在代表发言中,“师傅”们一致肯定了“徒弟”在上一一年工作中的表现,并表示要将自己的经验知识,毫无保留的传给“徒弟”,同时要向“徒弟”学习新知识,吸收新活力,互相帮助,共同进步。“徒弟”们也借此交流向“师傅”一年来的认真“教、授”

表达了谢意,并表示“师傅领进门,修行靠个人”,接下来要继续在实践中不断摸索,努力进取,向师傅学习本事,丰富业务知识,不辜负企业的栽培。

听完优秀师徒代表们的经验交流,杭构集团2017年度9对师徒在《杭构集团师徒帮带协议》上郑重签下自己的名字并合影留念,珍藏这份师徒情。据悉,本次结对中的师傅中包括了杭州市级、建设系统职业技能带头人,创新工作室负责人以及技师工作站负责人,其中青年优秀代表也频频闪现,完美诠释了“传承”。

仪式最后,杭构集团党委书记王红霞代表杭构集团向师傅们表达了感谢,同时对徒弟们也提出了希望和期许。“师傅们的今天,就是徒弟们的明天!”王书记说。王书记表示,杭构集团要深化“师带徒”机制,借助职工技协组平台,将技术传承做到极致。“匠心在,梦就在”,年轻人是杭构集团未来智慧的传承和象征,借用习近平总书记五四青年节的讲话“青春是用来奋斗的!青年时代选择吃苦也就是选择了收获;选择了奉献,也就选择了高尚;青年时代,要多经历些摔打、考验,有利于走好一生的路。”

“师带徒”活动一直是杭构集团的优良传统和作风,是提高新员工业务技能的有效途径,为公司造就的一大批技术骨干和业务能手,在生产经营和创新发展中发挥着重要作用。签约仪式后,杭构集团还同步开展了师徒共话“工匠精神”微语录征询活动,师徒结对传匠心,携手共进传帮带。

(杭构集团 简报记者)

杭州建工集团 2017 年“质量月”活动方案

第一阶段:动员宣传阶段

1.大力营造“质量月”的浓厚氛围
(1)“质量月”活动开展之前,项目部首先要围绕“质量月”活动主题,组织召开“质量月”动员会,进行“质量月”活动动员、宣传和部署,引导全体员工积极投入到“质量月”活动中。
(2)在项目部办公生活区域、主要施工道路出入口、主要施工建筑物等处,悬挂横幅、标语,并制作展板,对质量法规、质量文化等进行宣传,营造全员关注质量的良好氛围。

第二阶段:活动实施阶段

1.开展专题知识讲座学习活动
项目部将以“质量月”活动为契机,结合项目部施工实际,开展一系列的《建筑工程质量通病和防范措施》、《工程创优》培训活动,培训对象为项目部管理人员、分公司技术质量管理人员,另外,项目部积极开展质量控制的宣传交流学习,确保年度质

量目标和指标的圆满实现。

2.参加杭州市建筑业协会和杭州市质量管理协会举办《2017年企业质量管理(QC小组)》培训班
为普及全面质量管理的基本知识,规范企业质量管理(QC小组)活动,提高建筑工程全面质量管理水平,技术质检部组织各分公司技术质量管理人员参加9月21日杭州市建筑业协会和9月27日杭州市质量管理协会举办《2017年企业质量管理(QC小组)》培训班。

3.开展质量专项检查活动
积极开展以“查质量意识、查质量水平、查实体质量、查标准执行情况”、通过专项检查、综合检查等形式对工程质量重点控制内容及关键点进行全面质量检查和隐患排查。重点检查质量控制措施的落实和完善情况、材料进场检验复试情况、工程施工技术资料管理情况、专项方案与工程实际操作是否相符的检查。

4.务实质量现场交流会

9月中下旬组织各分公司主任工程师、技术质量管理人员于杭政储出[2011]46号地块工程进行务实质量交流活动,现场交流会的内容包括实体结构混凝土强度、钢筋保护层、钢筋直径、混凝土结构质量实测、填充墙砌体质量实测以及观感质量评定等。
5.以“标准引领发展 守护质量安全 弘扬工匠精神 打造品质之城”为主题活动
由项目经理组织展开,对项目部各成员进行引导和带动,在项目部组织以质量为中心的学习和培训活动,由技术负责人对施工现场的管理人员和工人讲解在施工现场出现的质量通病及应对措施,从而让每个人都懂得如何将质量通病发生率降到最低,如何使用最好的方法来预防质量通病。

第三阶段:活动总结

在各个活动结束后,各分公司对项目部发现的问题进行归纳汇总并对工程中发现的问题进行总结。



为了积极响应杭州市质监总站《关于开展2017年“质量月”活动的通知》文件精神,提高项目部的质量管理水平和工程实体质量,集团技术质检部将组织各分公司、项目部计划于9月组织开展各项“质量月”活动,请各单位积极配合。

党员固定活动日

每月一次的支部活动让党员同志们意识到自己的党员身份,并激发了党员的责任意识,使大家更加深刻认识到国家和党的发展离不开身边每一位兢兢业业付出的同志。时代之问问的是在新的历史时期,中国该如何走向未来?面对各种挑战,中国怎么办?而我们身为党员,要问问自己如何做一名合格的党员?我们能为祖国和人民做些什么?落实到具体工作中,就是如何把本职工作干得更出色,更好地发挥自己的价值,全身心地投入到公司发展的热潮中去。

机关一支部:

8月28日,机关一支部开展了党员固定日活动。本次会议集中学习了习近平总书记7.26重要讲话精神。党员们学习完讲话,都觉得热血沸腾、满腔激情。习近平同志指出:“坚持问题导向是马克思主义的鲜明特点。问题是创新的起点,也是创新的动力源。只有聆听时代的声音,回应时代的呼唤,认真研究解决重大而紧迫的问题,才能真正把握住历史脉络、找到发展规律,推动理论创新。”而坚持问题导向,紧密联系实际,求真务实也正是我们支部一直以来所倡导、所坚持的目标与原则。支部今后的党建工作将继续坚持多听取党员和员工的意见,以服务员工和服务企业发展为宗旨,进一步摸索具有先进性又有适应性的工作方



法,将特色党建文化融入管理模式中,创新性地开展党建工作,助推企业发展。首先,我们要增强理想信念,提高政治站位。围绕社会主义核心价值观体系建设,把信念坚定体现到做好本职工作的过程中,经得起各种

诱惑和考验,经得起各种风险和挑战。我们要不断解放思想,更新观念,勤勉敬业,恪尽职守。

其次,我们要增强危机意识,提升责任担当。要遵循发展规律,主动适应新形势下各项工作所面临的新要求,必须吃苦耐劳,甘于奉献。要敢为人先,与时俱进,确保在思想上和行动上与以习近平同志为核心的党中央保持一致。

最后,通过不断地学习贯彻,形成坚持学习的浓厚氛围,继续通过每月分享一本好书、线上课堂等方式,提升自身的政治素质,主动为社会注入更多的正能量。

(审计法务部 钱迎春)

机关二支部:

8月21日下午,机关二支部开展了8月份党员固定日活动。本次活动的第一项议程讨论和表决预备党员贺俊的转正事宜。

首先,贺俊同志就预备党员期间思想及工作情况等方面进行了汇报,表明了决心,随后,在座各位党员也对他的表现作出了肯定,并提出转正意见,最终以无记名投票方式通过了贺俊同志的转正申请。

第二项议程是贯彻学习习总书记7.26讲话精神以及市委十二届二次全体(扩大)会议精神。在省部级主要领导干部专题研讨班上习近平总书记发表的重要讲话,系统总结了党的十八



八大以来党和国家事业取得的历史性成就,深刻阐述了五年来党和国家事业发生的历史性变革,鼓舞和激励全党全国各族人民坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文

化自信,继续把党和国家事业推向前进。

支部全体党员认真学习、深刻领会,把思想和行动统一到讲话精神上来,自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,并结合市委十二届二次全体(扩大)会议精神,突出抓重点、补短板、强弱项,更加明确自己的奋斗目标。支部书记李雯结合了杭州这五年来的变化,与在座各位党员同志交流心得与体会,也希望我们每位党员能够在自己岗位上发光发热,以最饱满的热情迎接十九大的召开。

(人力资源部 茹辛荷)

市政分公司党支部:

8月24日下午,市政分公司党支部组织党员们来到翠苑道路工程项目的,与项目党员同志们一起学习贯彻习近平总书记“7·26”重要讲话精神以及市委十二届二次全体(扩大)会议精神,并作为深化“两学一做”学习教育常态化制度化的一项重要内容。本次活动主要目的是通过认真学习,深刻领会,切实把思想和行动统一到讲话精神上来,自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

本次活动由支部书记毛景洲同志主持。会议首先听取了预备党员吴蒙双同志近期的思想汇报,该同志是今年7月份进入分公司的应届毕业生,目前在分公司经营科工作,下周开始到施工现场锻炼。各位党员和领导对他的各方面表现作出了肯定,也提出了一些意见和建议,并希望他到现场后继续保持优点,在努力工作的同时进行理论知识的学习。

然后由罗基福同志讲解了习总书记7.26讲话精神以及市委十二届二次全体(扩大)会议精神的主要内容。7月26日至27日,党中央举办省部级主要领导干部“学习习近平总书记重要讲话精神,迎接党的十九大”专题研讨班,习近平总书记在开班式上发表了重要讲话。讲话站在历史和时代的高度,深刻洞察和把握世界发展大势和当代中国现实,深刻阐述了党的十八大以来党和国家事业发生的历史性变革,深刻阐述了新的历史条件下坚持和发展中国特色社会主义的一系列重大理论和实践问题,深刻阐明了未来一个时期党和国家事业发展的方针和行动纲领,提出了一系列新的重要思想、重要观点、重大判断、重大举措,对于团结动员全党全国各族人民锐意进取、开拓创新,满怀信心为决胜全面建成小康社会、夺取中国特色社会主义伟大胜利而奋斗,具有十分重要的意义。

为深入学习贯彻习近平总书记“7·26”重要讲话精神,罗基福同志结合集团党委下发的资料,进行了详细讲解。通过学习,党员同志们更加坚定了社会主义信念,更加明确了自己的奋斗目标。支部书记毛景洲同志结合了十八大以来的变化,与在座各位党员同志交流心得与体会,大家热情高涨、积极发言,争相表示要更加努力工作,以最饱满的热情迎接十九大的召开,为两个百年计划的早日实现贡献自己的一份力量。

接着,支部书记毛景洲同志总结了“一支部一亮点”和“支部建在项目上”创建工作,并对持续推进该项工作提出了指导性意见。

最后,党员同志们一起参观了翠苑道路工程,毛书记充分肯定了项目党员发挥的先锋模范作用和“支部建在项目上”创建工作给项目施工带来的推进作用。(市政分公司 罗基福)

杭安公司党支部:

杭安公司第四党支部于2017年8月14日召开支部会议,按照组织程序顺利完成了支委的增补改选工作,传达了《在庆祝建党96周年表彰大会上冯国明董事长的讲话》,并组织观看学习政论片《将改革进行到底——时代之问》。

8月18日下午,杭安公司第二党支部如期在五楼会议室开展了每月的固定日活动,本次活动的主要内容是组织全体二支部党员观看中央组织拍摄的十集大型政论专题片《将改革进行到底》第一集《时代之问》。本次活动除集中观

看之外,由于工作原因没有到场的党员同志也自觉完成了组织安排的任务,远在沈阳、西安、贵州等地支部党员都在规定时间内自行观看了《时代之问》并提交了学习汇报表。

习近平总书记用“中国梦”点燃了中华儿女的澎湃激情,汇聚起万众同心的磅礴力量,用实际行动回答并践行“时代之问”。国家正进行着史无前例的深刻变革,我们企业也毫无例外投身于其中,从公司总部到分公司、项目部,再到班组乃至个人,各级管理层、各级党组织,都需要并回答属于自己的“时代之问”。我们的企业

乃至个人都处于变革的关键时期和关键节点上,变革没有先例可循,面对日益急剧变化中的外部环境和内部需求,“摸石头过河”这个方法已经不适用了,唯有创新、不断的卓有成效的创新才能在这场深刻变革中立足、发展。

党是这场变革的发起者、领导者也是践行者,我们作为企业基层党组织中的一名党员,也应不忘入党初心,牢记使命,立足岗位,以义无反顾的责任担当投身变革,为企业的转型升级、提升企业竞争力、开创企业发展新局面贡献力量。(杭安公司 徐震、张丽芳)

杭构集团党支部:

8月21日,杭构·建工建材公司党支部开展了一次特别的党员固定日活动,组织全体党员观看以英雄主义旋律为基调的战争片——《战狼2》。

本次党员固定日,根据各党员工作需要,分两批来到仁和街道北洲时代凤凰影城观看。电影讲述了男主角冷锋突然被卷入一场非洲国家内部战乱,本可以安全撤离的他因不忘

电影,是杭构·建工建材公司开展爱国主义文化教育党员活动日的一次尝试。影片中的“国家”如同企业,相信,看完影片的党员们能受影片感染,在接下来的工作中能团结一心、努力合作,力争在平凡的工作岗位上作出更大的贡献,为我们的企业出谋划策,一起扬帆前进!

(杭构集团 刘爱琴)

绿色健康行 快乐在进行



中国第一部宪法的思虑万千。不由自主地想起了毛主席的这首诗词:

七绝 莫干山
毛泽东
翻身跃入七人房,
回首峰峦入莽苍。
四十八盘才走过,
风驰又已到钱塘。

在山上时间过得很快,欣赏了日出,又领略了山上的风景,在感受了充满历史丰韵的莫干山后,我们又循着毛主席的脚步驱车来到了“钱塘”,也就是临安。

因为公司年轻人人居多,精力充沛又都处在爱玩的年纪,而最适合夏天的集体游戏非漂流莫属,这项活动实乃众望所归,所以我们又转移到了临安仙龙峡漂流。此次漂流全程4公里,15个弯道,一个拐弯一个坡,据说非常刺激好玩。大家早早安排休息,期待明日激情释放。

经过一夜的休整之后,每个人都神采奕奕,全副武装,带上瓢和水枪,就好像要上阵杀敌一般。大家小心翼翼地坐上了各自的皮划艇,一开始还怕弄湿了衣服,没想到一来就是一个很长的坡道,每个人尖叫着,恐惧着,紧张着开始了漂流,瞬间全身湿透。一会儿有人大喊:“不要泼我”,可是对手像是没听到一样的,邪魅的笑笑,继续他的战斗。想想那些平日亲密无间,和蔼可亲的同事们,你们都是“装”的吗?都哪里去了?“好呀,谁怕谁呀?”,随后妹子们忘记了淑女形象,拿起手中的水枪,向远方射击,就这样你一瓢我一枪开始了水上大作战,整个场面完全失控,如果此时你想做个安静的美男子或者美少女,那完全是做梦了。一会儿你向我开战,一会儿我对他发射,一会儿互相结盟,一会儿互相伤害,此刻没有具体目标,只有一场伴随你耳边此起彼伏尖叫声的轻松之旅,在3个小时酣畅淋漓的欢声笑语中,我们满足的结束了本次行程。

三天时间说长不长,说短不短,感谢公司为我们创造了这样一个美好的旅程,让我与同事们更紧密的凝聚在一起,就让我们齐心协力,在这样和谐的氛围中与杭构一同前行,为公司未来展翅高飞吧!

(杭构集团 岳丕乔)

我来“为您服务”

为深入开展“两学一做”学习教育,加强机关党支部自转力,确保“党员固定日”真实、有效,实现“常态化、受欢迎、有实效”的活动目标,8月15日,杭构集团机关支部9名党员来到仁和基地开展“为您服务·党员固定日”活动,为基地的员工们送去关怀和温暖。



服务现场,杭构集团机关支部党员干部们卸下公司职务头衔,利用午餐休息时间,以一名普通党员的身份融入基层,细心、专注地为仁和基地的员工们开展测量血压、心理咨询和安全告知等服务,并与员工们亲切交谈,尤其对血压指标异常的员工,关照他们及时就医。场面火热而有序。短短一个半小时,党员们共为76名员工进行了测量血压服务,得到了现场员工的一致好评。

现场服务的同时,杭构集团机关党支部结合“删灰劣V类水,争当治水先锋”志愿者活动对仁和基地的作业现场危险源、污染源进行了巡查,并就实地巡查发现的隐患与基地相关部门制定对策,提出整改要求,将隐患消除在萌芽。

近年来,杭构集团机关党支部本着“走近员工、服务基层”的宗旨,先后组织了党团共建、“为您服务”、学习教育等多种活动,将“党员固定日”与企业发展相结合,充分发挥党员干部示范作用,有效带动广大党员群众投身于企业发展的积极性,推进“两学一做”学习教育与中心工作的深度融合。

(杭构集团 简报记者)

凝聚干劲 打造美丽厂区



卫生进行了全方位清理,打造美丽厂区,为美丽杭城贡献力量。

劳动期间,大伙儿顶着烈日、挥汗如雨,却毫无怨言,依然干的热火朝天。清理卫生死角、擦玻璃窗、铲除淤泥等等,经过两天的辛勤劳动,厂区显得格外的干净整洁,骄傲和满足感油然而生。

劳动最光荣!义务劳动,让公司的所有党员和管理人员深刻体会到,通过自身努力,打造美丽厂区不是难题。同时,经过自己的一番努力,相信公司员工们将更加珍惜干净整洁的厂区,接下来将环保意识发扬光大,保护美丽厂区,人人有责。

(杭构集团 常小刚)