



浙企准字第 A001 号
2017 年 10 月 20 日
第 9 期(总第 353 期)
编辑部电话:0571-28118066
编辑部地址:杭州市天目山路 306 号
电子邮箱:hjb@hz-jg.com

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANG ZHOU JIAN GONG BAO



扫一扫
关注“杭州建工集团”微信公众号订阅号

内部刊物 免费赠阅

踏实装配式构件第一步 转型升级行稳致远 ——杭构·建工建材公司第一个 PC 预制构件项目圆满成功

2017 年 9 月 7 日,由杭构·建工建材公司生产的杭州市华中路的最后一个预制检查井拼装完成。这标志着华中路预制检查井 W9-W17 八个检查井顺利完成拼装、注浆工作,杭构·建工建材公司第一个 PC 预制构件项目圆满成功。

拼装当日,杭州市城市基础设施建设发展中心、杭州市质检站、浙工大设计院以及本次华中路检查井施工方之江市政道路建设公司代表莅临现场验收。作为最后一个检查井,有着以往的经验,现场拼装工作有条不紊;施工人员预先清理了操作面淤泥、积水,并在预制板接缝处粘贴好防水胶条;待一切准备工作就绪,依次将底板、侧板、井筒



接,将所有接缝密封,防水砂浆锚固,最后进行注浆。W17 号检查井的成功拼装预示着本次杭州市华中路工

程告一段落,接下来课题组将撰写相关材料,争取早日形成检查井工法,申报专利。

作为企业的第一个 PC 预制构件产品,该产品因 PC 车间尚在筹建,采用了原预制构件生产线生产方法。为了不影响工期,课题小组克服困难兼顾 PC 基建,合理安排人员,做到检查井工程与厂内车间基建两不误,力求保质生产,高效施工。

如今装配式绿色施工和工业化生产已成为建筑行业最火名词,装配式构件也在市政领域逐步推进应用,接下来,杭构·建工建材公司将开足马力筹建 PC 车间,尽早实现市政基础设施“设计标准化,生产工业化,施工机械化,管理信息化”的绿色发展目标。(杭构集团 庄晶晶、金雯雯)

建德市委书记视察集团寿昌小城镇环境综合整治项目工地

为落实“平安护航十九大”和全省安全生产综合治理三年行动工作部署,全面减少各类事故,坚决遏制重大事故,确保全市安全生产形势持续稳定,9 月 13 日下午建德市委书记、市人大常委会主任童定干率相关部门负责人,赴寿昌镇集团项目指导检查小城镇环境综合整治工作建设情况,市委副书记周友红参加督查。

市委书记童定干一行沿着溪边路、中山路、解放南路等主要干道边走边看,重点查看了我集团建造的西昌路段亮点工程的规划布局以及建设情况。市委书记童定干对寿昌镇小城镇环境综合整治工作成效予以肯定,对公司项目部实施工程的质量、进度、环保意识表示满意。并指出,在下一步工作中,施工单位要切



图:右一为建德市委书记、市人大常委会主任童定干,右二为寿昌镇党委书记吕鹏云。

实增强工作的紧迫感和责任感,坚持行动至上、实干至上,以更快的速度和更大的力度推动小城镇环境综合整治工作,进一步提升寿昌集镇的整体环境,要打造特色亮点,优化细节景观,通过挖掘历史文化,讲好寿昌故事,全力凸显寿昌千年古镇风貌,形成古镇保护与开发的建德经验;要充分调动群众参与到小城镇环境综合整治工作中,形成共建共享的良好氛围,优化人居环境,全面提升百姓生活品质。

寿昌小城镇环境综合整治项目作为建德市政府重点改造项目,总投资 3 亿。杭州建工集团将继续秉承集团的各项高标准要求,以和谐、创新、执着、诚信的价值观念,奉献寿昌,做强企业,成就自己,和谐发展,建设美丽寿昌小城镇。(三分公司 张苗林)

集团开展“质量月”实务质量现场交流会活动



为了积极响应杭州市质监总站《关于开展 2017 年“质量月”活动的通知》文件精神,强化质量意识,加强质量管理,切实提升质量管理水平,集团技术质检部组织各分公司、项目部于 9 月组织开展了以“标准引领发展 守护质量安全 弘扬工匠精神 打造品质之城”为主题的实务质量现场交流会活动。

9 月 30 日各分公司主任工程师、技术质量管理人员齐聚于杭储出[2011]46 号地块工程,开展实务质量

交流活动。现场实务质量交流会对接工程结构混凝土强度、钢筋保护层、钢筋直径、混凝土结构、填充砌体实测质量方法做了展示、交流,并对项目工程实测量上墙技术进行了交底。

质量是一个准则,质量是一种态度,质量是一个责任,质量就是企业的生命。以开展“质量月”的实务质量现场交流会活动为契机,集团把工程质量抓到实处,使企业的产品质量更上一个台阶。

(技术质检部 余涛)



集团及杭构集团荣获城投系统“一企一品牌 一支部一亮点”党建品牌优秀奖和入围奖

9 月 26 日,市城投集团系统“一企一品牌 一支部一亮点”党建品牌交流评选会在环境集团文化礼堂召开。杭州建工集团造价咨询分公司党支部党员邵欣和杭构集团联合党支部书记赵亚妮利用 PPT 和现场演讲相结合的方式为大家展示了“红色·匠心”、“青年·智造”两个党建品牌,获得优秀奖和入围奖。

优秀奖:“红色·匠心”

杭州建工党委一直有着项目上组建党支部的传统,二十多年来,每年都会自主开展“党员先锋工程”或“党工共建先锋工程”的评选。

2016 年,克强总理提出了要培育精益求精的“工匠精神”,杭州建工继续充分利用工程项目建设平台,让党建工作下沉,已逐渐形成了支部随着工地走,党员跟着组织走的格局。积极发挥项目党员在项目建设中的引领



作用、骨干作用,全面践行精益求精的工匠精神,逐步形成“红色匠心”党员先锋工程的品牌内涵。

近期,杭州建工党委将杨柳郡等多个支部中的优良做法,加以归纳总结,并将出台《杭州建工项目党建工作指南》,形成有规范、可复制的企业党建品牌,以点带面,全面提升项目建设管理水平。让企业党建工作切实产生

社会效益、经济效益,让“红色匠心”党员先锋工程成为企业项目建设中的“主旋律”与“生力军”!

入围奖:“青年·智造”

杭构集团联合党支部针对公司青年员工较多这一特点,围绕争创国家高新技术企业这一目标,结合“技术体现我们的智慧,质量体现我们的尊严”这一经营宗旨,探寻培育青年员工岗位成才的有效途径,挖掘他们的聪明才智,磨炼他们的智慧与担当,推动企业“智能制造”,开展“一企一品牌”建设。

品牌宗旨:青年是“杭构智造”源动力,支部是青年成才的孵化器!

两个党建工作品牌,都是通过基层一线持续不断的实践所提炼出来的,做到了与行业特点和企业特色的结合,使之成为加强和改进基层党建工作的重要抓手,切实增强企业活力,充分体现了“党建强,发展强”的特点。

(综合办 赵文琪)

市城投集团副董事长、总经理骆旭升一行赴集团调研指导工作



9 月 11 日下午,市城投集团副董事长、总经理骆旭升及总经理助理陈益君等一行赴杭州建工调研指导工作。集团董事长来连毛、副董事长党委书记郑育辉、总经理宋志刚等领导班子成员参加了调研会议。

调研会上,来连毛董事长、宋志刚总经理就集团的发展沿革、基本情况、经营管理亮点、企业党建特色等作了汇报。

宋志刚总经理重点介绍了杭州建工“十二五”期间取得的发展成果及今年上半年生产经营情况,以及企业的经营管理工作及党建工作。近年来,杭州建工在坚持房建业务为主的基础上,积极探索 EPC、PPP 等新型项目运作模式;通过实行“标准化”管理来推动质量的提升、新技术的更新、“营改增”的落实、用人机制的激励等,确保企业管理更加健康化、规范化发展。党建工作中,杭州建工把党建特色融入企业品牌建设,打造了非常具有特色的企业党建品牌。“支部建在项目上”就是杭州建工结合企业自身特点,打造的党建品牌,将项目党支部全面覆盖企业在杭项目,开展项目党支部党建活动,真正做到党建助推和保障项目建设。

来连毛董事长最后强调,杭州

建工作为改制企业,曾经经历过彷徨、感受过阵痛,也享受到了改制带来的红利。杭州建工充分发挥混合所有制企业的优势,激发企业发展的生机与活力。同时,他也提出,希望杭州建工可以与城投集团及所属单位进一步加深相互间的合作,互惠互利,共同发展。

听取汇报后,骆旭升充分肯定了杭州建工取得的成绩,尤其对企业人才激励、党建工作印象深刻。他指出:杭州建工敢为人先,在体制上走在前列,是一家多元投资的混合所有制企业;其次,企业机制活、创新多,运作与市场接轨,充分发挥了国有制的规范化特点,也具备了民营经济的充满活力的优势;第三,企业思路清晰、目标明确,能做大企业,也能积极拓展新兴业务;第四,企业党建工作与企业生产经营工作能充分结合,特别是企业内训学校课程丰富、专业序列评定有特色有创新,有力促进了企业发展;第五,企业“十三五”发展目标明确,发展预期良好。

骆总进一步表示,市城投集团也会一如既往地支持杭州建工发展,同时也会寻求与杭州建工更多的合作发展机会,强强联合,实现企业的共同发展、合作共赢!

(综合办 邵栋)

杭构集团组织开展 2017 年第三个“百日安全生产”活动

为配合 2017 年公司各项经济技术指标顺利完成,进一步做好安全保障工作,认真贯彻落实“安全第一,预防为主,综合治理”安全生产工作方针,切实处理和消除各种危险因素,防止各类安全生产事故的发生,确保公司各项管理工作顺利进行,2017 年 9 月 17 日到 2017 年 12 月 25 日,杭构集团组织各基层单位开展 2017 年第三个“百日安全生产”活动。

本次活动以“突出重点,落实责任,防范事

故,确保平安”为主题,要求各基层单位安全管理工作要做到横向到边,纵向到底,不留死角;集中时间、精力,对重点场所、关键部门、关键岗位存在的薄弱环节,进行综合整治,切实强化责任,遏制各类安全事故发生。活动内容包括落实“安康杯”竞赛活动主题内容、落实安全生产责任和目标考核、加强员工职业道德、安全教育培训工作、落实安全生产培训教育计划、重抓搅拌机车“三检查”制度、GPS 监控

制度和 GPS 次日回放制度等相关规章制度以及加强安全生产检查。

通过此次“百日安全生产”活动,做到标本兼治,既要解决本公司存在的安全隐患,遏制各种安全事故的发生,确保年内各项经济技术指标顺利完成;又要引导和构建安全生产长效机制,夯实安全生产各项管理基础,提高安全生产管理水平,确保安全生产形势的稳定发展。

(杭构集团 简报记者)

酷暑寒冬历风雨 众志成城忙施工 ——来自杭州高德置地广场二期 A/C 标段项目部的报道

钱塘江边,富春路旁,一座新的地标性建筑已悄然屹立,它就是杭州高德置地广场。该项目二期工程分两个区块,A区为总高 200m 的七星级酒店及写字楼,C区则是裙楼商场,总占地面积约 34 万方,项目部自 2015 年 9 月进场以来,一直配合业主总包合理安排工作计划,目前机电安装工程已进入最后冲刺阶段。

今年炎热的酷暑已渐渐远去,天气也变得凉爽,但高地项目上杭安公司 140 多名工人的热情却从未消减。你在这里拉电缆,我在那里吊风机,楼上工人焊钢管,楼下工人把释放,到处都是热热闹闹的景象,而且为了让工人们有一个更好的工作环境,项目部的后勤工作

一直是我们的重点,比如在炎炎夏日,为每个宿舍都配备了空调并送去了预防中暑的必备药品和饮用水。

在施工进度方面,目前为满足业主指定的工作计划,迎接即将到来的消防验收,项目部合理调配人员,夜间加班抢抓进度,为成功验收创造良好的基础条件,配合兄弟单位完成验收。安装工程中水电和暖通的主要设备也均已进场到位,对设备安装过程中所出现的难题,项目部积极主动与业主总包进行沟通,相互协调配合,攻坚克难,为顺利完成施工任务共同努力。

在确保工程进度的同时,安全文明施工也

不容忽视,项目部每周二中午召开安全例会,所有班组集合起来相互探讨。对上一阶段存在的问题在会上逐一列出并找出解决的方法和对策,对接下来施工过程中所需要注意的方面进行详细的介绍说明。此外,项目管理人员加强管理,对施工现场所出现的文明施工的现象加大监管力度,确保工人们健康康上班,平平安安回家。

高德置地广场项目是钱江新城的新地标,也是公司的重点项目工程,两年来,项目部历经风雨雨雨克服施工难点,全体施工人员众志成城,为交上一份满意的答卷而全力以赴拼搏。

(杭安公司 色凌伟)

做好安全技术交底 强化施工过程控制 ——芜湖品樾红郡项目部召开安全技术交底会议

为确保现场安全质量可控,强化红线意识,促进安全生产,8 月 13 日下午,芜湖品樾红郡项目部组织召开了一次安全技术交底座谈会,项目部安全技术管理人员、各组组长、监理单位代表、业主单位代表等共十余人参加了此次会议。

会议首先对此次安全技术交底的内容进行了说明,技术负责人结合当前项目现场实际情况和作业环境讲解了施工过程中可能会发生的安全风险,结合项目一期情况对施工现场容易出现质量问题的地方进行特别交底,并就施工过程中可能发生的安全隐患进行了详细

的分析,强调各施工班组必须严格按照项目部制定的安全技术交底及各专项方案施工,确保施工安全和质量目标,安全方面着重提出施工现场人员的安全操作,特殊工种的持证上岗、场地安全用电、起重吊装、防火、文明住宿等安全文明施工内容。技术方面特别指出了项目部现阶段施工现场中应控制的各项要点,如控制测量、支模架的搭设检查、模板平整度、钢筋的绑扎质量等技术要点。

会议进一步强调了安全管理的重要性,要求全体人员始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,不断加强项

目部全体人员的安全教育及管理,切实让安全生产观念深入项目每一位成员,会议上各组组长认真听取了项目部提出的各项要求后,表示会后一定将交底内容贯彻至各施工作业人员,并将安全责任分解到个人,切实加强每个人的安全责任意识,杜绝安全责任事故的发生。

会后项目管理人员和安全专职人员就芜湖品樾项目目前质量安全管理及现场施工中存在的问题进行了深层次的沟通,项目部还将积极探索和创新技术、安全工作的教育和管理方法,力争项目质量与安全都上一个新台阶。

(安徽分公司 鲁文斌)

集众智打造精品 济全力备战省级绿色工程 ——武义百冷坑项目高标准严要求创建省级绿色示范工程

集团第四工程分公司承建的武义县百冷坑城中村改造项目,在开工之初,项目部便确定了创建省级绿色施工示范工程、省级质量安全标准化工地等目标,而经过几个月紧张有序的施工,目前该项目地下室即将全部完工,省级绿色示范工程的创建工作也已进入了冲刺阶段。

施工过程中,项目部严格秉承绿色施工理念,严格按照绿色施工方案,从施工管理、环境保护、节材与材料资源利用、节水与水资源、节能与能源利用、节地与施工用地保护等方面入手,始终坚持“绿色发展”的创新理念,将“四节一环保”指标层层分解,列出主要绿色施工清

单及控制计划,进行方案细化,确立实施重点,开展全方位、全过程绿色施工管理,对于施工现场发现的问题,及时整改,确保施工现场做到无污水、无扬尘、电线无裸露,对于裸露在外的施工弃土及时进行滤网覆盖,施工现场外部用塑钢板进行全面围挡,进出场车辆冲洗干净确保出施工现场车辆不带泥带土,利用洒水车对道路进行冲洗,保持施工现场清洁,着力打造“绿色精品工程”。

值得一提的是,创建浙江省建筑业绿色施工示范工程是创建省级标准化工地的前提,项目领导班子及各部门对“创优夺杯”工作高度重

视,进一步深化了文明施工和绿色施工相关工作,细化管理人员分工及责任片区,并加强对劳务队伍安全文明施工和绿色施工的技术指导,严把工程质量关的同时,将文明施工、安全生产处于可控状态,突出规范化管理、节能环保和绿色建设。

武义县百冷坑城中村改造项目项目部全体人员将继续以创建绿色施工示范工程和安全文明施工标准化为目标,从自我做起、从点滴做起、从施工现场的每一件事做起,认真落实创建责任,努力提高创建水平。

(四分公司 白维明)

加强成本管理 提高项目效益 ——浙江旅院千岛湖校区体育馆项目做好前期造价核算

近日,受浙江省环保政策影响,淳安地区商品混凝土等原材料供应中断,严重制约工程进度,由杭州建工集团第四工程分公司承建的浙江旅游职业学院千岛湖校区体育馆项目也未能按照原定时间开工,项目部积极利用这段施工停滞期,强化了项目前期造价核算,从合同的签订到工程量复核、到成本预控表的制定入手,将预算及成本管控先行,以求提高项目收益,做到“未战而先胜”。

浙江旅游职业学院千岛湖校区体育馆项目自合同签订完成后,便马上抓住工程量清单核对的有利时机,组织项目管理人员研究图纸,查找研究缺项、漏项及图纸与招标清单差

异部分,并根据现场与图纸的差异进行工程量核算,将能够找回的价款列表,列出详细计算式和计算依据,在保证计算结果的真实性、准确性、完整性的前提下再与招标单位、建设单位接洽,将核算工作做扎实,让投标价成为一个明白账。此外,项目部还根据投标文件制定了成本预控表,对项目所需支出进行了分门别类,要求项目管理人员对项目收益与支出做到心里有数,量入为出。

近年来,四分公司在项目管理工作中切实转变观念,不断强化成本意识,更加重视项目过程管理的系统性,尤其将成本管理过程中对组织方式、管理效益影响较大的因素作为控制

的重点,不断改进成本核算的机制,扎实做好基础工作,树立“坚持精耕细作,实施开源节流”这一责任、成本、效益意识,切实提高防范风险和驾驭市场的能力,这也要求公司各项目部都要做到不等不靠、立足自身、超前谋划,加强成本管理,提高项目效益。

浙江旅游职业学院千岛湖校区体育馆工程项目部还将继续建立大局观念的工作作风,通过强有力的措施,继续加强成本预算,做好工程成本控制,保证利润最大化,在确保工程质量和施工安全的前提下,营造项目部全员参与施工生产全过程控制成本、费用的良好氛围!

(四分公司 王克石)

集团顺利通过“三合一”管理体系监督审核工作

9 月 25 日至 9 月 27 日浙江公信认证有限公司对杭州建工集团有限责任公司质量、环境、职业健康安全“三合一”管理体系进行了年度监督审核,经过三天的现场审核,集团顺利通过了“三合一”监督审核。

现场审核期间,审核组按照双方认可的审核计划,通过抽样审核对高层管理者、技术质检部、工程管理部、人力资源部、二分公司及杭政储出[2014]27 号地块四工程项目的市政分公司及转之路道路工程项目的审核。在审核过程中,各部门及项目部积极主动配合、认真听取审

核组的意见,给审核组留下良好的印象。审核组一致认为公司“三合一”管理体系得到了持续有效地贯彻实施和保持,而且也已经取得了非常明显的收获,并逐步走向成熟,总的来看发展的态势是非常健康的。

公司能顺利通过第三方的监督审核,这与全体员工的高度重视和积极参与是分不开的。公司将按照质量、环境、职业健康安全“三合一”管理体系的要求,在工作中严格落实执行,使公司的质量、环境、安全管理水平更上一个台阶。

(技术质检部 陈慧君)

工地环境大比武 文明工地树标杆



9 月 15 日,由杭州市建设工程质量安全监督总站党委、工会主办的以“工地环境大比武,文明工地树标杆”为主题的文明工地创建活动颁奖仪式在中建二局浙江大学项目部举行。由集团二分公司承建的杭州市中医院丁桥分院工

程在参与评比的二十二个项目中脱颖而出,通过 PPT 展示,展板和现场实地检查打分,获得了第六名的好成绩。

据悉,杭州市中医院丁桥分院项目扎实开展党建双强示范点创建工作,通过在建设工程中树标杆、创示范,倡导工地的安全文明施工,改善农民工的居住环境,从而提高农民工在杭城的归属感和幸福感,提升建设工地的文明风貌。接下来该项目将持续开展文明施工活动,把党建工作深入落实到日常建设中,打好“前亚运,后峰会”阶段的工地文明前哨战,为美丽杭城添砖加瓦。

(二分公司 章志诚)

合肥拓基广场商业楼项目顺利通过验收

由集团安徽分公司承建的合肥拓基广场商业 A、B 楼项目,在分公司全体员工精诚团结、努力拼搏下,于 2017 年 8 月 14 日顺利通过了竣工验收。

建设单位合肥拓基房地产开发有限公司、监理单位合肥工大建设监理有限公司、总承包杭州建工集团有限责任公司、肥西县质量安全监督站以及其他设计单位、勘察单位、分包单位的代表参加此次竣工验收。验收小组



对工程主体进行了细致的实地抽查、检测,认真听取了参建各单位的工程竣工验收汇报,仔细查看了工程资料。验收小组经过综合检查后,各方一致认为工程建设规范合法、工程实体质量及观感质量符合设计及规范要求,材料使用质量合格,各类试验及检测资料齐全,评价优良,顺利通过竣工验收。

合肥拓基广场商业 A、B 楼项目位于合肥市肥西县玉兰大道与明珠大道交口东北侧,

总建筑面积为 24049.06m²,其中 A 座建筑面积 9021.11m²;B 座建筑面积 15027.95m²。有地下室及上部五层组成,自开工以来一直坚持高起点、严要求的施工管理,克服种种难题,终于交出了一份满意的答卷。

项目部还将继续做好工程资料的移交以及工程清修等后续工作,为项目收尾画上圆满句号。

(安徽分公司 刘胜男)

管片又创新高啦!



2017 年 9 月是一个特殊的月份,是杭构·建工建材公司值得纪念的月份,是构件生产部全体人员辛勤工作勇创佳绩的月份。截至 9 月 25 日,构件生产车间完成小管片 714 环,约 5512m³。

5512m³,创下了杭构·建工建材公司地铁管片车间生产量的新记录。接下来,杭构·建工建材公司将继续向“地铁经济”要效益,提升服务、深化转型,相信在今后的日子里,构件生产部的记录将会不断刷新,杭构·建工建材公司也将会创造更多辉煌!

(杭构集团 卿云)

一个紧急抢修的不眠夜

9 月 25 日晚上 7 点,杭构·砼二分公司搅拌楼上料皮带突发故障。加上第二天混凝土有逾 2000m³ 的供应量,修好搅拌楼皮带刻不容缓。为保障生产及服务不受影响,一场抢修上料皮带的攻坚战就此打响。

刚一得知故障,材料设备科科长王永局在第一时间联系了皮带供应商。由于厂家远在三门,待厂家维修人员连夜赶到杭州已是凌晨。为抢抓进度,当夜搅拌班班长方志良、机修工吴

百顺、邵建忠,电工叶龙,辅助工叶小江全力配合,直到凌晨五点,汗流浃背,精疲力尽,终于完成了抢修。通过调试,9 月 26 日早上六点,搅拌楼恢复正常。

一整晚的奋战结束了,清晨的杭构·砼二分公司又开始了忙碌而有序的生产,如同根本没有发生过故障一般。在生产现场,这样的场景更是常有,平凡,又不平凡。

(杭构集团 方红)

夯实团建基础 搭建青年平台 凝聚青年力量 助推企业发展 ——杭构公司团委顺利完成换届改选工作

9月25日,杭州建工集团团委、杭构公司党委下达批复文件,批准了杭构第五届团委组成人员及分工等事宜。杭构公司团委顺利完成换届改选工作。

共青团杭州建筑构件集团有限公司第五次团员大会暨换届改选会议于2017年9月6日下午在杭构·仁和基地二楼会议室召开。

大会在庄严的国歌声中拉开序幕。大会认真听取并审议通过了杭构集团四届团委书记吕翔作的团委工作情况汇报,报告从“恢复和完善团组织建设,落实待遇,打造奋发有为的团干部队伍”;“充分发挥党的助手和后备军作用,起好桥梁纽带作用”;“以‘青年文明号’创建为抓手,创新团建手段,拓展团建阵地”;“从着眼青年的全面发展,以人为本,关爱企业青年职工成长”;“依托党组织资源,打造新颖活动形式,提高凝聚青年能力”等方面回顾了近五年来团委开展的各项工作和对将来新一届团委工作提出建议和希望。

根据《共青团杭构集团委员会第五届团委选举办法》,采取无记名投票的方式,经差额选举,沈佳明、岳丕乔、徐罗森、袁松英、缪细荣当选为第五届团委委员。经新一

届团委选举,袁松英当选为团委书记,任期五年。

杭构集团党委书记王红霞对当选的新一届团委委员表示祝贺,她以公司第一任团委书记的身份就企业的历史和现状与与会团员进行了交流与分享。对公司接下来的团委工作,王红霞书记提出了三点希望:努力把团组织打造成为团员青年的家,新一届团委要加强自身建设,按照团中央“从严治团”的要求,完善组织工作制度,切实履行企业团组织联系青年员工、服务青年员工的职责,创新活动载体,多开展符合青年人特点的团内活动;努力把团组织工作深度融合于企业中心工作,党建是企业发展的核心力量,团建同样是助推企业发展的新生力量,紧密结合企业的中心任务,引导团员青年钻研业务,传承杭构工匠精神,发挥团员青年的聪明才智;努力让广大团员青年自信、自强、自立,做到青春无悔,让青春因梦想而激荡,让青春因拼搏而精彩,让青春因奉献而厚重,追梦、激情奋斗的日子将永远成为人生的财富。王红霞书记殷切地希望新一届团组织和全体团员青年“扛起历史重任,肩负发展使命”,用青春书写美好的明天。

大会最后,杭州建工集团党委副书记、

人力资源部经理付亚玲对会上当选的团委委员表示祝贺,并代表集团党委向团员们致以最诚挚的问候。她指出,杭构集团借地铁、轻轨及建筑工业化机遇已迎来企业发展的契机,这为杭构集团团建工作的创新和团员青年施展才华、建功立业提供了平台。就如何开展团建工作,付亚玲副书记提出了三点建议:新一届团委要以服务公司经营生产为前提,找准服务企业与服务青年员工的结合点,克服困难、勇挑重担,帮助青年员工与企业共成长;面向基层的青年员工,努力解决他们在成长、发展过程中碰到的困难和问题,在他们迷茫与无助时,提供沟通交流平台,让团员青年有地方倾诉;团建工作中要关注小事,在小事上要花心思,给团员青年多一点放松心情、感受企业的关怀。付亚玲副书记要求杭构集团团委在工作中不断学习、自我提升,做出表率,做好榜样。

大会在充满朝气的共青团团歌中落下帷幕。接下来,杭构集团新一届团委将继续夯实团建基础,搭建青年平台,以实际行动力争打造一支“青春有活力、上进有潜力”的企业发展主力军,凝聚青年力量,助推企业发展。

(杭构集团 简报记者)

杭构集团开展混凝土工职业技能竞赛

为进一步提高公司预拌混凝土质量控制水平,提升岗位规范作业意识和技能素质,9月19日,杭构集团在仁和基地举办了混凝土工职业技能竞赛,来自杭构集团各单位的18名员工参加了本次竞赛。

混凝土工职业技能竞赛以个人赛的形式进行。总成绩由“混凝土工理论考试”和“混凝土工职业技能操作竞赛”两部分成绩组成。其中“混凝土工理论考试”分数占总分的30%，“混凝土工职业技能操作竞赛”分

数占总分的70%。根据1天混凝土强度值(55℃温水法)、28天混凝土强度值(标准养护)、砂细度模数值的平均得分进行判定。

竞赛现场紧张而有序,经过为期一天的激烈角逐,结合理论考试和技能操作竞赛综合评定,杭构·建工建材公司陈佳树脱颖而出,获得了竞赛一等奖;杭构·砼二分公司王水勇、朱新钢获二等奖;杭构新材周斌、梁世崎,杭构·建工砼公司沈佳明获三等奖。据了解,一等奖获得者陈佳树还将代表杭构集团

参加2017年浙江省建设系统混凝土工职业技能竞赛。

质量是企业的生存之本,杭构集团历来重视高技能职工队伍的培养。每年坚持举办以“抓质量、提技能、做精品”为目的的质量技能比武,为技术人员搭建展示技能、交流技术、切磋技艺的平台,提升试验员岗位规范作业意识和技能素质,提高企业的行业竞争力,努力提升杭构品牌。

(杭构集团 简报记者)

杭安公司举办 BIM 软件应用培训

由杭安公司内训学校组织的 BIM 软件培训于2017年9月2日至3日在浙江省安装技师学院培训部(彩虹路103号锦盛大楼6楼)顺利举行。共有28名来自分公司、项目部的工程管理类新进大学生及 REVIT 软件初学者参加。

本次培训邀请了与公司签订 BIM 技术战略合作的杭州品茗安控信息技术股份

有限公司的讲师,主要面向今年新进单位的大学生和 BIM 软件初学者。在为期两天的培训中,老师讲解了 REVIT 软件的基础功能,带领学员初步学习了如何搭建建筑、结构模型,机电水电暖的模型,教大家熟悉 REVIT 的常用功能键等基础知识。此外,培训还简要介绍了 HIBIM 软件,在实际操作过程中遇到的一些比较繁琐重复的工

作,可以通过品茗软件,达到提高建模效率的作用。

两天的培训学习紧张而充实,大家非常认真地跟着老师的操作不断地实践,对 BIM 也有了初步的概念和认识,为后期 BIM 技术的应用和深入学习奠定了基础。

(杭安公司 王胡雅)

普及消防知识 消除安全隐患

2017年8月10日,相江公寓消防演习在烈日下如期举行,杭安公司消防检测维保分公司作为设施保障组派出三名技术骨干参加,顺利完成这次由物业牵头,消防大队、街道、业主等有关人员参加的高层住宅消防安全演习。演习过程中,分公司维保的消防设施设备运行正常,联动状态正常。

杭安公司消防检测维保分公司自成立以来,始终把服务业主作为第一工作要求,在日常消防维保服务过程中,不断学习并总结消防知识,定期为业主相关人员进行培训。也正是因此,才受到了业主的肯定。从今年四月份以来,分公司陆续完成了各

维保项目的培训计划,其中规模比较大的有:4月21日萧山烟草公司消防知识培训,5月25日中大银泰城商场火灾逃生演习,6月29日富阳烟草公司消防知识培训,7月22日绿城兰园针对业主的消防知识培训和火灾逃生演习。在这些培训和演习中,分公司经理宋寅奖均作为公司代表进行了消防有关知识的讲解和实操演示,既取得了业主的好评,又收到了较好的消防安全宣传效果。另外分公司积极参加消防有关竞赛、宣传等工作。6月14-16日,分公司派出8人组成技术培训和后勤服务团队,配合完成浙江移动第五届消防知识技能竞赛,我们负责维保的地区代表队取

得了优异的成绩;7月15日,杭州支队在公司负责维保的中大银泰城拍摄消防宣传片,分公司派出技术骨干积极协助,进行消防知识讲解,并进行了规范操作与演示,让更多的人了解消防安全知识,从而提升应急避险能力。

分公司一如既往地秉承服务业主的宗旨,必能发挥“普及消防知识 消除安全隐患”的重要作用,从而履行更多的社会责任。特别在今年消防安全形势严峻的情况下,我们更加要认真做好内部培训,提高员工技能,建立一支业务能力强的团队,发扬去年 G20 期间的工作精神,为消防安全出一份力。

(杭安公司 陈坤)

建工检测开展自纠自查活动提升企业内部管理

为响应《关于开展杭州市建设工程见证取样检测机构与工程现场联动专项检查的通知》文件要求,于8月24日开始,建工检测公司开展为期一周的自纠自查活动,主要对公司各类项目资料及检测活动进行自查。

由于本次专项检查采取“双随机”抽查方法,即在工程现场随机抽取试件委托书或报告,与承接的检测机构实验室对照送样实物进行符合性检查,现场检查人员亦采取随机抽取方法,对实验室是否真正严格按照检测标准进行送样,检测报告是否

真实有效起到切实有效的督查作用。

按照检查内容要求,检测公司进行了全方位的自查工作。首先对承接范围内的工程项目送样委托单与送样试件进行了符合性和有效性自查,严格做到收样试件与委托单相一致,核查委托单信息的完整性;其次,自查送样试件的标识刻划信息是否完整,对信息刻划不完整、不规范的砼试件拒收;第三,针对对今年8月1日以后的“两材两块”检测报告增加了二维码防伪标识,进行了自查;第四,自查检测人员的检测行为是否规范,是否严格遵守试验操作流程,

并对例如水灰、砼试块、钢材的试验操作流程进行再教育;第五,检查检测设备、环境条件是否符合规范要求,对不符合要求的限期进行整改,确保满足试验条件需要等。

通过这次自查,也暴露了很多不足,如部分委托单存在与送样信息不一致,试验加载速度不符合要求检测档案资料更新不及时,部分资料不齐全等问题。检测公司将根据自查中发现问题,及时查缺补漏,不断提高自身的检测能力和业务水平,接受总站的联动监督检查。

(建工检测 李密)

剿灭劣 V(III)类水 我们在行动 ——杭构集团团委开展青年职工结对共建主题活动



金秋9月,“国庆、中秋”到来之际,为贯彻落实习近平总书记“绿水青山就是金山银山”的重要指示,响应省、市“剿灭劣 V 类水”专项整治活动的号召,共同打造美丽杭州,进一步增强公司团员、青年职工的凝聚力,杭构集团团委举办了“剿灭劣 V(III)类水 我们在行动”青年职工结对共建主题活动,25名党、团员青年参与其中。

高举团旗跟党走,9月22日,杭构集团党、团员们满怀期待踏上了“银峰村‘剿灭劣 V(III)类水’之旅”。沿途风景如画,让人忘却了路途的疲惫。经过近4个小时的车程,杭构集团党、团员们到达了公司结对村——淳安县姜家镇银峰村。姜家镇巡视员王海仁、银峰村党总支书记徐明新,亲自带领杭构集团党、团员们走访、参观了结对村,让大家对这个村子有了近距离的了解。沿着村子的小溪一路前行,走过稻田风光,来到杨家桥,本次“剿灭劣 V(III)类水 我们在行动”青年职工结对共建主题活动正式拉开序幕。青山绿水间,头戴小红帽,身着红背心的杭构志愿者们俨然组成了一道靓丽的风景线。在听取了本次主题活动的注意事项后,杭构志愿者们挽起裤脚纷纷下水,仔细排查污染隐患,不放过任何“蛛丝马



(杭构集团 简报记者)

迹”。可乐瓶、塑料袋、不明物体统统被大家收入“囊”(垃圾袋)中。尽管“剿灭劣 V(III)水”行动只有1个小时,但是大家“让清水更清,让青山更绿”的决心丝毫不减。

与此同时,在杭构集团党委书记王红霞的带领下,基层单位党支部书记、工会主席们走访慰问了结对村的困难村民,为他们送去了中秋、国庆节慰问品,通过与困难村民的亲切交谈,询问他们的身体和生活情况,鼓励他们增强战胜困难的信心和决心,为他们过好节日增添了温暖和关爱。

结束了“剿灭劣 V(III)类水 我们在行动”和走访慰问活动,杭构集团团委与银峰村村民汇聚一堂举



行了文明结对联欢活动。活动得到了姜家镇政府的高度重视,镇人大主席余维初在百忙之中亲临现场。联欢会上,银峰村村委隆重推出了以“乡村春晚”规格、由村民自编自排的“扇子舞”、“广场舞”、“古筝独奏”、“舞龙舞狮”以及“银峰村王牌节目竹马舞”,将联欢推向了高潮。杭构集团团委也毫不逊色,献上了由胡鑫鑫独唱的《思念是一种病》和由团委委员岳丕乔、沈佳明合唱的《离开地球表面》。大家卖力的演出,给银峰村村民和杭构集团党、团员带来了一场视觉与听觉的盛宴。

本次“剿灭劣 V(III)类水 我们在行动”青年职工结对共建主题活动已圆满落幕。为切实做好杭构集团的“剿灭劣 V 类水 争当治水铁军”志愿者活动,杭构集团特组织在岗团员、青年职工从杭城水源源头排查,在剿劣攻坚战中充分发挥主力军作用,争当剿灭劣 V(III)类水的实践者。大家一致表示,尽管自己的力量微不足道,但是“剿灭劣 V(III)类水”,我们在行动,接下来,要从小事做起,从自我做起,为全面剿灭劣 V(III)类水出力,为打造美丽杭州助力。

(杭构集团 简报记者)

党员固定活动日

广通劳务党总支:

8月25日,广通劳务党总支在公司五楼会议室组织开展“深入学习贯彻习近平总书记7.26重要讲话精神”专题学习会议,广通劳务全体党员干部及部分员工参加了此次学习会议。

首先广通劳务党总支副书记钟晓东带领大家认真学习了习近平总书记“7.26”重要讲话精神,与会人员认真学习,积极开展讨论。大家一致认为,总书记的讲话科学分析了当前国际国内形势,深刻阐述了5年来党和国家事业发展的历史变革,指明了未来一个时期党和国家事业发展的重大方针和行动纲领,具有很强的思想性、战略性、前瞻性和指导性,为推动企业深化改革、加强党建等各项工作指明了方向。

广通劳务董事长、党总支书记赵彪对深入学习贯彻习近平总书记“7.26”重要讲话精神提出具体要求,他指出,习近平总书记讲话中提出了一系列新的思想要义、重要观点、重大判断和重大举措,是我们抓好下一步工作的风向标和指南针,广大党员干部要认真组织学习,进一步深化对讲话丰富内涵、精神实质和基本要求的认识,并以此指导和推动各项工作,进一步增强“四个意识”,强化问题导向,着力解



决突出问题,统筹推进、结合实际,把专题教育与转变领导作风、经营作风结合起来,与公司改革发展稳定各项工作结合起来,与完成年度经营目标任务结合起来,以教育转作风,以作风促发展,确保公司各项经营管理任务的圆满完成。

广通劳务公司将不断加强深化整改落实和立规执纪,将学习贯彻习近平总书记“7.26”重要讲话精神和“两学一做”专题教育相结合,融入到公司党建常态化工作中去,统筹兼顾,学用结合,争取不断取得作风建设新成效。

(广通劳务 曾叶琼)

杭安公司党支部:

近日,中宣部在中央电视台综合频道连续播出迎接党的十九大电视10集专题片《将改革进行到底》,通过真实的改革题材让正义震撼人心。习近平总书记指出,改革之路如逆水行舟不进则退,并且改革之路没有规律可循,没有模板可用,新的“革命”征程面前,我们要当好主角,坚持自己的担当,承担自己的责任,奋发有为,努力推进中国特色社会主义宏伟事业。

8月,杭安公司机关党支部、第一党支部和第二党支部陆续组织观看了政论专题片《将改革进行到底》。本次活动除集中观看之外,由于工作原因没有到场的党员同志也自觉完成了组织安排的任务,远在沈阳、西安、贵州等地支部分党员都在规定时间内自

行观看了

专题片给大家留下了深刻的印象,进一步深化了对经济体制改革重要战略的理解把握,进一步提振了对未来经济发展的信心与底气。“察势者智,取势者强。”支部党员在观看学习了专题片《将改革进行到底》后,都表示深刻体会到改革带给我们的幸福感,无论是生活中的衣食住行还是和每个人都息息相关的教育、医疗等都发生了翻天覆地的变化,每个普通老百姓生活上都有的质的飞跃,这一切源于党的改革开放,作为一名党员要坚持自己的担当,不忘初心,将改革进行到底。

(杭构集团 简报记者:张丽芳、宋怀永)

山寺月中寻桂子 杭建青年立潮头 ——集团举办2017年青年员工中秋系列活动



九月，是白露为霜的清秋九月，是折桂赏月的金秋九月，也是杭州建工集团一年一度中秋活动的团圆九月。中秋，自古被赋予了“月圆人圆”的美意，寄托着在外游子的思念之情，因建筑行业生产特殊性，不少项目员工为保证生产，长期坚守在项目一线。值此佳节，杭州建工集团举办了2017年中秋系列活动，为一线青年员工准备了智力与体力的盛宴。

9月28日开始了为期一天半的“技术质量”主题的青年员工中秋集训，培训内容包括了质量通病防治、工程资料编写、BIM技术应用、QC成果和专利编写等。28日晚安排了“技术质量”专题考试，加深和巩固培训效果。

技术质检部副经理余海讲了《建筑工程质量通病和防范措施》课程，对施工现场常见的质量通病进行了归类讲解。大部分参训员工是施工一线生产管理人员，通过培训让他们加强控制混凝土结构中裂缝、渗漏等质量通病的控制，对保证建筑工程质量与安全具有重要意义。从项目开工备案开始到竣工验收，资料编

写和整理都贯穿了整个施工过程，从事资料管理十余年的资料员王海燕给青年员工讲授了《工程技术资料编写和整理》，把各个分部分项工程材料的进场验收记录、施工记录、检测报告等做了详细解释，对在座员工提出的问题也给予了及时解答。为普及BIM知识，本次集训安排了第六工程分公司经理助理余江给青年员工讲解Revit软件建模，在座学员从绘制标高和轴网开始，搭建墙体漏窗，制作屋顶楼梯，再完善场地，在屏幕上搭建起了一栋别墅。《工程创优和QC专利编写》课程由技术质检部骆锋经理讲授，打造企业品牌，离不开工程创优和创新。施工学员学习创优工程评价条件，以便在今后工作中处处以优秀工程为标杆，严把安全和质量，实现项目标准化管理。QC、专利等听起来好像很遥远，其实施工员多动多想，优化施工流程，改进工具去提高效率，尝试新方法去解决问题等等，都是一项创新，都可以成为QC活动和专利的来源。此次中秋集训考试中，第一工程分公司徐海明、安徽分公司丁连争、第四工程分公司周群越成绩位列前茅，获得不菲的现金奖励。

九月的杭州，满城桂花香，今年的中秋联谊活动以城市定向赛的形式开展，邀请到杭州口腔医院城西分院的同事共同参与。城市定向赛类似于“寻宝闯关游戏”，参与者完成前一关卡的游戏才能得到下一关卡的线索，每个设置了考验脑力与默契的小游戏，需要与队友密切配合才能闯关。本次定向赛地点选在草木葱茏、



曲径通幽的浴鹄湾，散落在周围的彩虹桥、武状元坊、子久草堂，都是本次定向赛的重要关卡，大家能在玩游戏的同时，感受九月的杭城美景，领略山水间的人文情怀。

定向赛的落幕，意味着今年中秋活动的结束，青年员工重装上阵，奔赴项目一线，他们是勇立潮头的弄潮儿，是杭州建工未来发展的希望。今年活动的点滴也将留在了我们心中，江南忆，最忆是杭州，期待明年更重游。

(人力资源部 茹辛荷)

草原之旅

八月中旬，广通劳务、四分(安徽分)公司、建工检测公司组织员工共百余人分两批开展了为期五天的承德、坝上草原之旅。

记得余秋雨从承德避暑山庄看到《一个王朝的背影》，我也一直想去避暑山庄看一看的，这次终于能一睹她的芳容，旅行的第一站，我们便来到了承德避暑山庄，导游给我们介绍避暑山庄的种种，避暑山庄占地564万平方米，环绕山庄蜿蜒起伏的宫墙长达7000米，是中国现存最大的皇家园林，其实在这里所有的讲解和讨论似乎已变得多余，在经历几百年的沉淀后，唯有陈旧的青砖绿瓦，依旧散发香气的楠木大殿更能向我们诉说这里曾经的繁华和气魄，曾经的威严和壮阔，虽为避暑居所一隅，却仍能胸怀天下，震慑四方。

北京的故宫把几个不同的时代混杂在一起，谁的形象也看不真切，而在这里，远远的，静静的，单纯的，悄悄的，躲开了中原王气，藏下了一个不羁的清代，本来觉得北京的颐和园已经大的让人咋舌，它竟然比颐和园大整整一倍，一般园林是供人休闲的，哪有像这儿的，硬是圈进莽莽苍苍一大片真正的山岭来消遣？我想这个格局是否包含着一种需要我们抬头仰望、低头思索的审美观念和人生观念。

承德避暑山庄留给我们的不仅是其美丽的宫廷建筑，更多的是它承载了清帝的荣与辱，也书写着清政府鼎盛到衰败的历史，而把复杂的政治目的和军事意义转化为一派幽静闲适的园林，一圈香火缭绕的寺庙，这不能不说是康熙这位政治家的大本事。

第二站我们去的是坝上草原，清王朝三代皇帝在这里开辟了一万多平方公里的狩猎场，历史赋予坝上这片苍茫大地更加绚丽的色彩，看不同的时空与故事，还有那草原上绝美的风光，都让我一路充满了期待。

我们乘越野车进行草原深度游，这里的草原，以浅丘地形辅以天然桦树林以及湖泊湿地和峡谷为主。透过车窗极目远眺，连绵的群山，披着绿色的衣裳，草原的尽头是天，低而远，低得仰起

头就可以跟它交谈，远得与绵延的碧草连成了一条线。记得一位作家说过，草原的天空最接近生命原本的景象，只要望上一眼，它就会沉入你灵魂的深潭。此刻，我才真正理解了这位作家的含意。路旁整齐排列的白杨树，像守卫的战士，昂然挺立，一大片一大片的向日葵和金莲花，迎风招展，像是在欢迎远道而来的我们，这里的草很有“浅草才能没马蹄”的韵味，蓝天白云下，绵延起伏的坝上，厚厚的草甸，一望无际。再往车窗左前处一看，初秋时节，近看每株草的颜色、高低、形态各有差异，部分牧草已被收割。

下午时分，我们来到乌兰布统将军泡子处，望无边湛蓝河山俯，赏朵朵白絮碧空洗，美丽的将军泡子泛着彩色的湖光，有马儿低头啃草，骆驼昂首漫步。眼前人与自然的和谐共处，谁能想象几百年前这里曾尘土飞扬，金戈铁马，腥风血雨，号角长鸣？蓝蓝的天，澄净得没有一丝杂质，让你从生出入其中的飘然感，光影与天光交相辉映，在云影掠过之处，满眼都是湛蓝或者蔚蓝的颜色，真有一番万壑松涛作底，千里锦绣白云披的气势。



这趟草原之行虽短短数日，却深深地印在我们的脑海里，我们骑马奔腾在草原上，我们围坐在篝火前跳舞唱歌，我们吃着烤全羊把酒言欢……而我们怀着眷恋之心踏上归途，继续我们的工作和生活。

(广通劳务 曾叶琼)

醉美九月中 多彩贵州行



在这秋高气爽的季节里，杭构集团19名职工及家属踏上了“我与公司同行”——贵州之旅。9月8日一大早，大家相约在火车站，贵州之旅正式启动。

第一站：千户苗寨。这里是当今最大的苗族村寨，聚居有一千两百多户人家逾六千人。千户苗寨以古街为中轴，依山而建，层层向上。千户苗寨里的白水河上，建有七座风雨桥，自东向西以序号排列。来到苗寨里面，映入眼帘的是古街两侧高脚楼一家挨着一家，商品琳琅满目，让人目不暇接。在苗寨，最具特色的大概是长桌宴了。据说过年的时候，古街上摆的一条长桌宴，从头到尾近300米。在一张长桌上的千人聚餐，该有多壮观啊！

第二站：镇远古镇。镇远古镇围绕在舞阳河边，河两边都是类似徽式的建筑，一眼望过去，倒也有点规模。大概晚上8点左右，古镇各栋徽式建筑楼前的红灯笼慢慢地亮了起来，那种红是朦胧的，不像凤凰古城那种豪放热情一下子攫人魂魄的大红，而是那种淡淡的但也令人无法忽视的，轻巧地弥漫了整座古镇；照例也是无酒吧的，当然也有音乐，但那音乐也不像丽江古

城那种惊天动地的喧哗，把暧昧明目张胆地呈现出来，而是似有似无的，只有靠近酒吧才能听到流淌出来的乐章，也不卖乖也不讨好，就那么轻轻地唱着，柔柔地飘散在空中。或许是古镇有舞阳河的缘故，水的灵动洗去古镇的风尘，使古镇更另有韵味，这韵味缓缓地沁入心灵，慢慢地溢出来，全身都是舒畅的。

重点再来说说黄果树大瀑布吧。黄果树大瀑布位于安顺市镇宁布依族苗族自治县，是世界著名大瀑布之一。以水势浩大著称，属喀斯特地貌中的侵蚀裂典型瀑布。共三个景点，陡坡塘、天星桥、黄果树大瀑布。

陡坡塘瀑布壮观中透着清秀。天星桥呢，主要是观赏石、树、水的美妙结合。如果跟着旅游团，坐缆车，恐怕就会错过很多很美的景色。惟妙惟肖的美人榕，千年杜鹃开花，银链坠瀑布……这些可都是大自然神奇的杰作！不禁感叹，经过5万年来的侵蚀、木的缠绕，再硬的石头也会改变。它和水、木神奇的融为一体，体现出柔软与坚实的和谐，成为历史的见证时间的说客。谁说石头没有生命，时间能说明一切。当然最值得一提的自然就是黄果树瀑布了，整个瀑布高77.8米，宽101米，从高处的悬崖上直泻犀牛潭。巨大的飞瀑，未见其景，先闻其声。近处观瀑，如临万马奔腾之阵；水拍击石，犹如雷劈山崩。飞溅的水花，高达五六米。瀑布的后面，有一水帘洞，洞深20余米，尽管我们这次来正好是枯水期，但仍能感受到亚洲第一大瀑布的雄壮气势。此时此刻，仿佛我就是这里的一株小草，和它们共生共存。

此行五天，收获满满，回忆满满，今后有期，还会再来。走了，贵州。再见，贵州。

(杭构集团 高燕)

集团河南分公司组织开展拓展训练活动



为加强员工间沟通和交流，进一步增强团队的凝聚力和向心力，全面提升核心竞争力，9月22日，杭州建工集团河南分公司组织开展为期两天的拓展训练活动。

拓展会上，杭州建工集团河南分公司相关负责人代表公司进行动员讲话，指出：一是超前谋划，奋力而为。要求各部门充分认识当前和今后一段时期我们面临的严峻形势，承担的艰巨任务，要超前谋划，把各项工作做扎实、做细、做好，把项目指导好、服务好、监督好，确保圆满完成

成各项目标任务。二是加强沟通，团结协作。通过此次拓展活动，要进一步消除员工之间的生疏感，增进友谊，增强感情，提升团队意识，提高工作效率。三是统一思想，坚定信心。信心是干事创业的前提，要借助此次拓展活动，凝聚广大员工的力量，进一步统一思想，提振信心，坚定信念，狠抓目标任务不放松，实现工程建设早日完工。四是互帮互助，文明礼貌。拓展是一个集体活动，员工之间要互相关心，互相帮助，要讲文明，有礼貌，树形象，充分展示我公司的文明、聪慧、和谐、积极向上的企业风采。五是守规矩，讲纪律。要自觉遵守此次拓展活动的各项规定，服从命令，听从指挥，注意安全，确保此次活动圆满成功！

据悉，此次拓展培训活动采取训练与娱乐相结合，共有急速突击、坎坷人生路等6个培训项目，公司41名员工参与此次拓展活动，旨在历练团队，提升凝聚力，丰富企业文化生活。

(河南分公司 高振杰)



员工来稿

浅议不同经营模式对质量安全管理的影响

现在的建筑施工企业对项目工地的管理，不外乎经济承包或责任承包管理模式。经营管理模式的不同，项目工地负责人的业务能力、思想品德、安全意识等诸多方面的差异，会直接反映到其所施工项目工程质量、安全、进度、成本。从表面上看，经济承包性质的，往往会把成本放在第一位，待到工程竣工之际，成本节约下来自然得到“丰厚”的奖金；而责任承包呢，项目工地负责人自然会吧安全与质量放在首位，因为项目负责人清醒地认识到安全与质量维系着员工的生命、企业的生命乃至企业的战略发展。

长期以来，建筑施工企业发展随着改革、市场经济的历程，经营管理模式潜移默化地发生着裂变。纵观每个建筑施工企业的情况，上世纪八十年代起的“联营模式”、“挂靠模式”等延续到2000年抑或住建部的“两年质量治理行动”之前，一系列触目惊心的安全与质量事故被媒体曝光，一定程度上暴露了经济发展以牺牲人的生命为代价，诸如无资质施工、无资格证上岗、依照投标的项目管理人员不到岗等乱象滋长，住建部的“两年质量治理行动”应运而生，紧急为不规范市场行为的企业踩刹车。

刮骨疗伤，求变创新，再后来启用责任制承包管理模式，经营部门搬到新项目，由公司正式员工项目负责人在企业内部“竞标”，获得者自行组建项目团队，项目工地负责人由先前的老板角色转换成班组长角色，并在事前签订责任制承包协议中明确，项目施工过程中或待到工程竣工之际，必须创造出荣誉并

为企业加2分信誉分为前提，再增加的，单独按分值奖励项目班子多少万元；至于质量与安全管理方面，暂各按30万元虚拟帐户值，交由公司质量、安全部门“保管”，符合巡查检查中违反制度、不合格、受到主管部门通报批评以至发生事故的，直接通报该项目部并从虚拟帐户中扣除，也待到工程竣工之际，与项目成本一并考核。进度与成本，则通过项目部每月信息反馈，对应的公司职能部门核实把关。该公司项目团队的班长，也曾邀笔者去安全指导服务，从与项目团队人员交谈中，得知班长是这么想的，“公司把项目交给我管理，资金上又全力支持，安全质量不按规范、标准管好，管出成效来，这脸面“挂”不住。再说了，象优秀民工学校、标化工地、绿色示范工地、优质结构、质量杯、项目优秀支部等不争创出来，竣工后团队成员的奖金怎么发？！包括我个人评职称也很需要这方面的荣誉呢！”项目的安全员同样向我和盘托出，也折射出个人抑或团队人员想多争荣誉、多得奖金，必须从创优夺杯中入手，该施工企业五大人才培养机制也自然“落地”了。

继2014年9月住建部开展二年质量治理行动，住建部关于印发《建筑施工项目经理质量安全责任十项规定(试行)》的通知后，及时地制约了建筑施工领域转包工程、违法分包、偷工减料、持证项目经理安全员不到岗等现象。今年的4月7日，住建部在南京召开全国工程质量安全提升行动部署会议，决定在全国范围内开展为期3年的工程质量安全提

升行动，进一步严格工程质量安全责任落实，强化政府监管，不断提高工程质量安全管理水平，推动全国工程质量安全水平持续提升。这为当前还存在质量安全管理“短板”的各家建筑施工企业发展又下了一剂猛药。其一，建立质量安全控制关键岗位责任制，明确企业负责人对质量安全负首要责任，项目经理负责人、质量安全管理人员负直接责任；其二、创新质量安全监管方式，运用大数据、云计算、物联网等信息技术，不断提高监管工作的科学性和规范性。目前的项目工地都安装了远程视频监控、员工指纹或脸部识别考勤系统、塔吊运行数据实时传输系统、企业OA数据实时传输系统、微信信息传输等，为促进项目质量安全提升，大大提高了工作效率；其三，加快诚信体系建设，构建“守信得偿、失信惩戒”的市场信用环境。

这就要求各家建筑施工企业牢固树立“品牌发展战略”，如前所述的那家企业，从经济承包转为责任承包，项目团队责任承包，并辅以众筹、股份制等管理要素，推行企业不在做大、重在做强，做一个项目创一项精品工程，与发生质量安全事故之说，早已没半毛关系，反以“争先创优”这样的理念，强化了基层项目管理人员到员工自觉做好、做优各自工作的价值观，工程质量、安全管理工作的“质量”高于法律规范的要求了。乘3年的工程质量安全提升行动东风，又助推树立“品牌发展战略”的建筑施工企业，工程质量、安全管理工作更上一层楼。

(工程管理部 金逸敏)

周建大厨的“什锦虾仁”取得了第二届“建设杯”拿手菜烹饪比赛优胜奖

9月26日，在杭州市建设工会主办、每日商报社、杭州市公共交通集团工会及中国杭州食堂协会承办的杭州市第二届“建设杯”拿手菜烹饪比赛上，杭构·建工建材公司食堂大厨周建代表杭构集团以“什锦虾仁”作为拿手菜参加了比赛，取得了优胜奖。(杭构集团 简报记者)

